

**VLERËSIMI I NDIKIMIT TË POLITIKAVE RINORE NË
GJENDJEN E TË RINJVE NË KOMUNAT RURALE DHE
URBANE NË MAQEDONINË E VERIUT DHE
REKOMANDIME PËR PËRMIRËSIMIN E KUADRIT LIGJOR**

Mars, 2026

PËRMBAJTJA

LISTA E SHKURTESËVE.....	3
HYRJE.....	4
METODOLOGJI.....	5
PËRMBLEDHJE.....	8
E TË RINJVE DHE POLITIKAT RINORE.....	9
GJETJET E KËRKIMIT NË TEREN.....	10
PËRFUNDIME NGA KËRKIMET NË TEREN.....	38
REKOMANDIME PËR PËRMIRËSIMIN E ZBATIMIT TË LIGJIT PËR PJSËMARRJEN E TË RINJVE DHE POLITIKAT RINORE ME REFERENCË TË VEÇANTË PËR DALLIMET MIDIS KOMUNAVE URBANE DHE RURALE.....	40
SHTOJCA 1 LISTA E INTERVISTAVE TË ZHVILLUARA DHE INSTITUCIONEVE TË MBULUARA NGA HULUMTI	42

LISTA E SHKURTESËVE

OSHC	Organizatë qytetare
Qeveria lokale	Njësia e qeverisjes vendore
BE	Bashkimi Evropian
ZMUMP	Ligji për rinor pjesëmarrja dhe të rinjtë politikat
IPA	Instrumenti i Bashkimit Evropian për Ndihmë Para-Anëtarësimi
KËRCIM	Lokal ekologjik veprim plan
LMS	Këshilli Rinor Lokal
LSM	Asambleja lokale e të rinjve
MKD	Denarë maqedonas
MSPDM	Ministria e Politikave Sociale, Demografisë dhe Rinisë
NMSM	Këshilli Kombëtar Rinor i Maqedonisë
SMR	Unioni i Punës Rinore
UNDP	Programi i Zhvillimit të Kombeve të Bashkuara
CID	Qendra për Dialog Ndërkulturor

HYRJE

Të rinjtë përbëjnë një burim të rëndësishëm shoqëror dhe janë bartës të ndryshimeve shoqërore, ndërsa pjesëmarrja e tyre aktive në proceset e vendimmarrjes dhe të hartimit të politikave publike është një parakusht i rëndësishëm për zhvillimin e një shoqërie demokratike dhe gjithëpërfshirëse. Në këtë drejtim, Republika e Maqedonisë së Veriut miratoi në vitin 2020 Ligjin për Pjesëmarrjen Rinore dhe Politikën Rinore (LPRPR), i cili vendos një sistem mekanizmesh dhe strukturash për përmirësimin e pozitës së të rinjve dhe për përfshirjen e tyre aktive në vendimmarrjen në nivel lokal dhe kombëtar.

Ligji parashikon më shumë detyrimet për njësitë në lokalitetet vetëqeverisje (ELS), ndër të tjera i cili gjithëkrah themelimin në institucional mekanizmat për rinor pjesëmarrje dhe sigurim lokal shërbime për të rinj. Ndër më i rëndësishmi mekanizmat gjithëkrah nominimi zyrtar për të rinjtë, formimi lokal të rinj këshilli dhe lokal kuvend në të rinjtë, establishmenti të rinj qendrat, si dhe miratimin lokal strategji dhe programe për të rinj. Këta mekanizmat nevojë po kontribuoj për krijim sistemik kushtet për rinor pjesëmarrje dhe zhvillim në të rinj politikën në lokal nivel.

Megjithatë Ligji përcakton një kuadër të qartë për zhvillimin e politikave rinore, zbatimin e tij në praktikë në komunat e ndryshme të vendit zhvillohet me ritme dhe rezultate të ndryshme. Në veçanti, shtrohet çështja e dallimeve në mundësitë dhe kapacitetet për zbatimin e mekanizmave ligjorë ndërmjet komunave më të mëdha urbane dhe komunave më të vogla e rurale, të cilat shpesh kanë burime të kufizuara administrative, institucionale dhe financiare.

Në këtë kontekst, qëllimi i këtij hulumtimi është të ofrojë një pasqyrë të shkallës së zbatimit të Ligjit për Pjesëmarrjen Rinore dhe Politikën Rinore në nivel lokal dhe rajonal, si dhe të identifikojë sfidat kryesore, praktikën dhe mundësitë për përmirësimin e sistemit të pjesëmarrjes rinore. Hulumtimi përqendrohet veçanërisht te dallimet në mundësitë dhe kushtet për pjesëmarrjen e të rinjve në komunat më të vogla dhe rurale, krahasuar me komunat më të mëdha urbane.

Përmes intervistave me përfaqësues të institucioneve kombëtare, qendrave për zhvillimin e rajoneve planifikuese, njësitë të vetëqeverisjes lokale, qendrave rinore dhe organizatave të shoqërisë civile, hulumtimi synon të ofrojë një pasqyrë analitike të gjendjes së zbatimit të mekanizmave ligjorë, si dhe rekomandime për përmirësimin e politikave dhe praktikave që lidhen me të rinjtë, me fokus të veçantë te të rinjtë nga zonat rurale.

Gjetjet e këtij hulumtimi duhet të kontribuojnë në kuptimin më të mirë të sfidave praktike në zbatimin e Ligjit për Pjesëmarrjen Rinore dhe Politikën Rinore në zonat urbane dhe rurale, si dhe në hartimin e rekomandimeve për përmirësimin e mekanizmave institucionalë dhe të mbështetjes për të rinjtë në nivel lokal dhe kombëtar.

METODOLOGJI

QASJA E HULUMTIMIT

Ky hulumtim përbën një vlerësim cilësor të ndikimit të zbatimit të Ligjit për Pjesëmarrjen Rinore dhe Politikën Rinore në nivel lokal në Maqedoninë e Veriut. Qëllimi kryesor i hulumtimit ishte të vlerësohej shkalla reale e krijimit dhe funksionimit të mekanizmave të parashikuar me Ligj, me fokus të veçantë të dallimet ndërmjet komunave më të vogla dhe rurale dhe komunave më të mëdha dhe urbane.

Hulumtimi bazohet në një qasje cilësore, përmes intervistave gjysmë të strukturuar me aktorë përkatës që marrin pjesë drejtpërdrejt në zbatimin e politikave rinore në nivel lokal dhe rajonal. Kjo qasje mundësoi mbledhjen e të dhënave më të hollësishme mbi përvojat praktike, sfidat dhe mundësitë që lidhen me zbatimin e Ligjit.

Përveç intervistave në terren, hulumtimi përfshiu edhe shqyrtimin e dokumenteve përkatëse, strategjive lokale dhe praktikave institucionale që lidhen me politikën rinore.

PROCESI I ZBATIMIT TË HULUMTIMIT

Hulumtimi u realizua gjatë periudhës nga maji 2025 deri në shkurt 2026, përmes një sërë intervistash në terren dhe konsultimesh me përfaqësues të institucioneve, të vetëqeverisjes lokale, të organizatave të shoqërisë civile (OSHC) dhe të qendrave rajonale të zhvillimit.

Në kuadër të këtij procesi u zhvilluan intervista me:

- nëpunësit e caktuar për të rinjtë në komuna;
- kryetarë komunash dhe përfaqësues të administratave komunale;
- përfaqësues të këshillave rinorë lokalë dhe të kuvendeve lokale të të rinjve;
- përfaqësues të qendrave rinore;
- përfaqësues të organizatave të shoqërisë civile aktive në fushën e politikave rinore;
- përfaqësues të qendrave për zhvillimin e rajoneve planifikuese;
- përfaqësues të institucioneve dhe organizatave kombëtare përkatëse për politikën rinore.

Intervistat u zhvilluan përmes takimeve të drejtpërdrejta në terren dhe takimeve të punës me përfaqësues institucionale. Gjatë intervistave u diskutua për shkallën e zbatimit të Ligjit për Pjesëmarrjen Rinore dhe Politikën Rinore, ngritjen e mekanizmave lokalë të parashikuar me Ligj, mbështetjen financiare për politikën rinore në nivel lokal, si dhe për sfidat kryesore dhe mundësitë për përmirësimin e kuadrit ligjor dhe institucional ekzistues.

FUSHËVEPRIMI I HULUMTIMIT

Në kuadër të hulumtimit u zhvilluan intervista me përfaqësues të institucioneve dhe organizatave në vijim:

INSTITUCIONET DHE ORGANIZATAT KOMBËTARE

- Ministria e Politikës Sociale, Demografisë dhe Rinisë (MPSDR)
- Këshilli Rinor Kombëtar i Maqedonisë (KRKM)
- Kuvendi i Republikës së Maqedonisë së Veriut

QENDRAT PËR ZHVILLIMIN E RAJONEVE PLANIFIKUESE

- Qendër për zhvillim në Jugperëndim planifikuar rajon
- Qendër për zhvillim në Juglindja planifikuar rajon
- Qendër për zhvillim në Vardarski planifikuar rajon
- Qendër për zhvillim në Verilindje planifikuar rajon
- Qendër për zhvillim në Shkup planifikuar rajon
- Qendër për zhvillim në Lindore planifikuar rajon
- Qendër për zhvillim në Pellagonian planifikuar rajon

BASHKITË

- Bashkia Ohër
- Bashkia Bitola
- Bashkia Chucher Sandevo
- Bashkia Qendër
- Bashkia Karbinci
- Bashkia Pehçevo
- Bashkia Strumicë
- Bashkia Vasilevo
- Bashkia Veles
- Komuna e Tetovës
- Bashkia Bogovinë
- Bashkia Kumanovë
- Bashkia Lipkovo
- Bashkia Kavadar
- Komuna e Gradskos
- Bashkia Strugë
- Bashkia Gostivar
- Komuna e Resnjës
- Komuna e Vrapçishtit
- Komuna e Dollnenit

QENDRAT RINORE DHE ORGANIZATAT QYTETARE

- Rinia qendër Ohër
- Rinia qendër Tetovë
- Edu qendër Negrevo
- Bashkimi për të rinj punë (SMR)
- Qendër për kërkim dhe zhvillim (CID) Kumanovë

Fushëveprimi në hulumtimi aktivizoj marrje i rëndësishëm depërtim në ato të ndryshmet praktikat në zbatim në Ligji në i ndryshëm rajone dhe lloje në komunat , si dhe krahasuese analizë në kushtet midis urbane dhe rurale mjedise .

KUFIZIMET E KËRKIMIT

Ashtu si me të gjithë fushë kërkim proces , dhe në korniza në kjo kërkim ishin i pranishëm i sigurt kufizime i cili i ndikuar në dinamika në koleksion në të dhënat dhe të tyre disponueshmëria .

Së pari , pjesa nga periudha në zbatim në hulumtimi gjithçka ndeshje me verë periudhën (korrik – gusht 2025), kur administratat në lokale dhe rajonale nivel zakonisht ato funksionojnë me i reduktuar kapacitetet për shkak të përdor në vjetor pushim . Në ky periudhë intervistat përgjithësisht jo gjithçka Ata po caktonin një takim , sepse i rëndësishëm pjesë nga zyrtarët dhe mbajtësit në vendime jo ishin në dispozicion .

Për më tepër , procesi në koleksion të dhëna gjithçka po zhvillohej në periudhë OBSH gjithçka ndeshje me lokal zgjedhjet në vitin 2025. Fushata zgjedhore filloi në Shtator 2025 , i cili në më shumë komunat udhëhequr për rritur angazhim në kryetarët e bashkive dhe këshillat bashkiake administratat në zgjedhjet proces . Në i sigurt komunat zgjedhjet proces ishte përsëritur , çfarë përveç kësaj atë vazhdoi periudha në politike dhe administrative tranzicion për fillimi në vitin 2026. Në si kjo kushtet , pjesë nga institucionet ata kishin i kufizuar mundësi për në mënyrë aktive pjesëmarrje në intervista ose për siguri informacion në më i shkurtër temporal shkëmb .

Përveç kësaj kufizim gjithçka sillet dhe në disponueshmëria në publik dhe online të dhëna i lidhur me financim në të rinj politikat në lokal nivel . Në i rëndësishëm numër komunat jo ekzistoj qartë të ndarë ose publikisht i disponueshëm informacion për buxheti do të thotë i synuar për i ri , as përsëri ata gjithçka sistematikisht publikuar në bashkiake faqet e internetit . Pothuajse në të gjitha raste mjetet për i ri gjithçka shpërndarë përmes i ndryshëm buxhetor programe ose aktivitete , pa i veçantë buxhet artikull i cili do të u bë e mundur më e lehtë monitorim dhe analizë . Për shkak të atë , pjesë nga të dhënat për financiare mbështetje për i riu ishin marrë ekskluzivisht përmes intervista me përfaqësuesit në komunat dhe të tjerët lokal palët e interesuara .

Pavarësisht këto kufizime , kërkime ia doli mbanë po përfshij i gjerë spektër në institucione dhe organizata në kombëtare , rajonale dhe lokale nivel , i cili aktivizoj i rëndësishëm depërtim në praktika zbatim në Ligji për rinor pjesëmarrja dhe të rinjtë politikat .

PËRMBLEDHJE

Ky hulumtim synon të analizojë zbatimin praktik të Ligjit për Pjesëmarrjen e të Rinjve dhe Politikat Rinore në nivel lokal në Maqedoninë e Veriut, me fokus të veçantë në ndryshimet midis komunave urbane dhe rurale.

Hulumtimi bazohet në 36 intervista të kryera me përfaqësues të qeverive vendore, institucioneve kombëtare, qendrave rajonale të zhvillimit, qendrave rinore dhe organizatave të shoqërisë civile që punojnë në çështjet rinore. Intervistat përfshijnë bashki nga rajone të ndryshme të vendit, si dhe palë të interesuara kombëtare përkatëse, me qëllim që të krijohet një pamje gjithëpërfshirëse e zbatimit praktik të Ligjit në nivel lokal dhe kombëtar.

Ligji për Pjesëmarrjen e të Rinjve dhe Politikat Rinore përcakton një kornizë institucionale për pjesëmarrjen e të rinjve dhe zhvillimin e politikave rinore në nivel lokal dhe kombëtar. Kjo kornizë parashikon mekanizma të tillë si një asamble rinore lokale, një këshill rinor lokal, një oficer rinor, një zyrë rinore, një qendër rinore dhe një strategji lokale rinore. Megjithatë, rezultatet e hulumtimit në terren tregojnë se zbatimi i këtyre mekanizmave në bashki të ndryshme po zhvillohet me dinamika dhe nivele të ndryshme zhvillimi.

Gjetjet e hulumtimit tregojnë se ekzistojnë dallime të konsiderueshme strukturore midis bashkive urbane dhe rurale në aspektin e mundësive për zbatimin e mekanizmave ligjorë. Bashkitë më të mëdha urbane zakonisht kanë kapacitete më të mëdha administrative, më shumë burime financiare dhe një sektor më të zhvilluar të shoqërisë civile, gjë që lejon krijimin dhe funksionimin më të lehtë të institucioneve rinore. Në të kundërt, bashkitë më të vogla dhe rurale përballen me burime të kufizuara njerëzore dhe financiare, si dhe me një numër më të vogël organizatash aktive të shoqërisë civile, gjë që e bën më të vështirë zbatimin e detyrimeve ligjore.

Hulumtimi tregon se në disa bashki ka hapësira ose institucione që në të vërtetë kryejnë funksione të ngjashme me qendrat rinore ose shërbime të tjera rinore, por ato nuk janë krijuar në përputhje me procedurat e parashikuara nga Ligji ose kanë ekzistuar edhe para miratimit të tij në vitin 2020. Kjo tregon se në shumë bashki ekziston një infrastrukturë e caktuar rinore, por ajo nuk është gjithmonë e integruar në kuadrin formal institucional të parashikuar nga Ligji.

Një sfidë shtesë që lind shpesh në komunat më të vogla dhe rurale është interesi ose motivimi i kufizuar midis të rinjve për të marrë pjesë në mekanizma formalë siç janë asambltetë dhe/ose këshillat rinore lokale. Në disa nga mjediset e intervistuar, u tregua se ka një iniciativë të reduktuar midis të rinjve për t'u angazhuar në proceset formale të pjesëmarrjes, gjë që ndikon më tej në funksionimin e mekanizmave të parashikuar.

Bazuar në analizë, hulumtimi tregon nevojën për mbështetje shtesë institucionale, financiare dhe metodologjike për bashkitë, veçanërisht për zonat më të vogla dhe rurale, me qëllim që të sigurohet një zbatim më i barabartë dhe efektiv i Ligjit për Pjesëmarrjen e të Rinjve dhe Politikat Rinore.

LIGJI PËR PJESËMARRJEN E TË RINJVE DHE POLITIKAT RINORE

Ligji për rinor pjesëmarrja dhe të rinjtë politikat përfaqëson vendimtar normativ akt OBSH mua modifiko pozicioni në të rinjtë dhe të tyre pjesëmarrje në proceset në krijim publik politikat në Republikë Maqedonia e Veriut . Ligji ishte solli në vitin 2020 me qëllim themelim sistemik qasje drejt zhvillim në të rinj politikat , si dhe krijimi mekanizmat i cili do të aktivizoj në mënyrë aktive pjesëmarrje në i riu në publiku jeta dhe proceset në vendimmarrje .

Me birësimi në ky ligj , për hera e parë në shteti gjithçka vendos gjithëpërfshirës ligjore kornizë i cili ata përcakton parimet , mekanizmat dhe institucionale strukturat për rinor pjesëmarrje dhe zhvillim në të rinj politikat . Ligji mua njuh roli në i riu si aktiv faktorë në sociali zhvillim dhe themelim detyrimet për institucionet në në nivel kombëtar dhe lokal nivel në drejtim në krijim kushtet për i tyre në mënyrë aktive pjesëmarrje në proceset në birësim vendime .

Me Ligji gjithçka vendos kornizë për i koordinuar qasje në në nivel kombëtar dhe lokal nivel në krijimin dhe zbatimin në të rinj politikat . Ligji ata përcakton themelore parimet në të rinj pjesëmarrje , si çfarë gjithçka barazi në mundësi , përfshirje , transparencë dhe partneritet midis institucionet dhe të rinjtë organizatat . Përmes ky lloj qasje gjithçka përpiket po gjithçka krijoj kushtet i riu po të jem i njohur si aktiv pjesëmarrësit në social procese , jo vetëm si përdoruesit në politikat .

Një nga çelësi aspekte në Ligji është themelimi institucional mekanizmat i cili nevojë po aktivizoj sistematik përfshirje në i riu në proceset në birësim vendime . I/ E/Të kombëtar niveli , Ligji parashikon zhvillim dhe koordinim në të rinj politikat përmes kompetentët ministria , si dhe bashkëpunimi me të rinj organizata dhe të tjerë i rëndësishëm institucionet . Të lokal niveli , përsëri , Ligji parashikon sekuencë detyrimet për njësitë në lokali vetëqeverisje , me qëllim zhvillim në lokal të rinj politikat dhe siguria kushtet për rinor pjesëmarrje .

Në ajo drejtim , Ligji parashikon themelim në më shumë mekanizmat për rinor pjesëmarrje dhe shërbime për i ri në lokal nivel . Midis ata gjithçka nominimi zyrtar për i ri në korniza në komuna administrimi , formimi lokal të rinj këshillë si përfaqësues trup në i riu në bashkia , si dhe në nivel lokal kuvend në i ri i cili përfaqëson formë në më i gjerë konsultim dhe pjesëmarrje në të rinjtë . Përveç kësaj , Ligji parashikon themelim të rinj qendra si lokal shërbime për të rinjtë , të cilët nevojë po siguroj hapësirë dhe programe për të rinj aktivitete , informale arsimi dhe të rinjtë punë .

Ligji e njëjta kështu gjithashtu parashikon adoptimin në strategjik dokumente për i ri në lokal nivel , domethënë lokal strategjitë për të rinj , si dhe aksion plane për i tyre zbatim . Këto dokumente ata kanë për qëllim po siguroj sistemik planifikim dhe vazhdimësi në zhvillim në të rinj politikat në lokal nivel , si dhe integrimin në të rinj perspektivë në lokal zhvillimor politikat .

Edhe pse Ligji vendos gjithëpërfshirës institucional kornizë për rinor pjesëmarrje dhe zhvillim në të rinj politikat , e tij praktik zbatim në i ndryshëm komunat në shteti gjithçka ndodh me i ndryshëm dinamika . Dallimet në ato administrative kapacitete , financiare burimet , institucionale gatishmëria dhe niveli në zhvillim në civil sektor në mënyrë të konsiderueshme ndikim në diploma në themelimi dhe funksionimi në mekanizmat i parashikuar me Ligjin . Sidomos shprehur gjithçka ndryshimet midis ato më të mëdhatë urban komunat , të cilat shpesh kam me më i madh institucionale dhe organizative kapacitete , si më të vogla ashtu edhe rurale komunat , ku çfarë zbatimi në ato ligjore mekanizmat gjithçka përballë me shtesë sfidat i lidhur me i kufizuar njeri burime , financiare fondet dhe institucionale infrastrukturë . Në ajo drejtim , analizë në praktika zbatim në Ligji për rinor pjesëmarrja dhe të rinjtë politikat në lokal nivel , veçanërisht në kontekst në ndryshimet midis rurale dhe urbane komunat , përfaqëson i rëndësishëm hap drejt më mirë mirëkuptim në mundësitë dhe sfidat në zhvillim në të rinj politikat në vend.

GJETJET E KËRKIMIT NË TEREN

KOMUNA E GOSTIVARIT - INTERVISTË ME ZYRTARIN E NOMINUAR TË RINISË

KORNIZË INSTITUCIONALE E VENDOSUR PLOTËSISHT PËR POLITIKAT RINORE

Bashkia Gostivar përfaqëson shembull në lokal vetëqeverisje me plotësisht i themeluar mekanizmat i parashikuar me Ligji për rinor pjesëmarrja dhe të rinjtë politikat . Në bashkia është emëruar zyrtar për i ri , i përkushtuar gjithçka ndryshime dhe rregullime në Statuti në bashkia , është themeluar një zyrë për të rinj , vendasit janë adoptuar strategji për të rinj dhe funksionon edhe për të rinjtë qendër si vendimtar lokal shërbim për të rinj .

Zyra për i ri është planifikuar po funksionon në korniza në të rinj qendër , e cila lejon më mirë koordinim midis administrative dhe programore punë me të rinjtë .

FUNKSIONIMI I QENDRËS RINORE DHE INFRASTRUKTURËS LOKALE RINORE

Të rinjtë qendër në Bashkia Gostivar në mënyrë aktive kuptoj aktivitete me i ri , me veçanërisht i mirë bashkëpunim me ato të mesmet shkollat në territori në bashkia . Qendra përfaqëson funksional hapësirë për rinor pjesëmarrje , arsim dhe zhvillim në të rinj iniciativa .

Bashkia ofron i rëndësishëm financiare mbështetje për të rinj politikat , me vjetor buxhet nga rreth 2,500,000 denarë , të cilat lejon vazhdimësi në funksionimi në të rinj shërbime .

VAZHDIMËSIA NË PUNËN E KËSHILLIT RINOR LOKAL

Vendësorja të rinj këshillë atje është mbaruar një mandat , dhe në momenti në intervistën në rrjedhë është një procedurë për zgjedhje në i ri përbërje . E mëparshmeja publik thirrje ishte i pasuksesshëm , çfarë bashkëbiseduesi atë lidh me e tij botim në fundi në shkolla vit , si dhe me zgjedhjet proceset në lokal nivel .

Në momenti është shpallur i ri publik telefononi , në çfarë tashmë gjithçka i regjistruar i regjistruar kandidatët , çfarë tregon në i ripërtëritë interesi dhe pritja vazhdim në funksionimi në të rinj këshillë .

NEVOJA PËR PËRMIRËSIM TË MËTEJSHËM TË ZGJIDHJEVE LIGJORE

Si sugjerime për promovim në Ligji për rinor pjesëmarrja dhe të rinjtë politikat nga intervista janë dalloj :

- hyrje ditare dhe sistem për të dhënat në punë dhe angazhim në anëtarët në Vendësorja të rinj këshilla , me qëllim më mirë monitorim në e tyre kontribut dhe aktivitet ;
- siguri të paktën dy zyrtarët për i ri në ato më të mëdhatë komunat , veçanërisht në shumëgjuhësh mjedise , me qëllim kapërcimi në mbivendosja në detyrime , siguri institucional memorie dhe më efikase zbatim në të rinj politikat .

KOMUNA E KAVADARCIT - INTERVISTË ME NJË ZYRTAR TË NOMINUAR PËR RINJ DHE NJË ANËTAR TË KËSHILLIT RINOR VENDOR

VAZHDIMËSIA NË FUNKSIONIMIN E MEKANIZMAVE TË TË RINJVE

Bashkia Kavadar disponon me i themeluar çelës mekanizmat i parashikuar me Ligji për rinor pjesëmarrja dhe të rinjtë politikat . Në bashkia është emëruar nominuar zyrtar për të rinj , vendasit janë adoptuar strategji për të rinjtë , dhe funksionon edhe si një i ri qendër si lokal shërbim për të rinj .

Vendësorja të rinj këshilla është brenda proces në ripërtëritje në e tij/saj përbërje , duke pasur duke marrë parasysh që në ato aktuale anëtarë ata skadon mandat . Në momenti është shpallur i ri publik thirrje për zgjedhje në i ri anëtarë . Sipas bashkëbiseduesve , e mëparshme kompozim në Vendësorja të rinj këshillë ishte aktiv dhe i rregullt mori pjesë në seanca në Këshilli në bashkia , në çfarë i riu ata kishin mundësi drejtpërdrejt po ata përfaqësoj e tyre qëndrime dhe iniciativa para lokal transportuesit në vendime .

Në korniza në e tij/saj mandati , këshilli i organizuar publik ngjarje , forume dhe aktivitete i synuar drejt inkurajim në rinor pjesëmarrje dhe lokale dialog .

FUNKSIONIMI I QENDRËS RINORE

Të rinjtë qendër në Bashkia Kavadar funksionon përmes partner model , në çfarë e tij puna është e besuar në dy civil organizatat . Në ato të mëparshmet vite bashkia me kusht i rëndësishëm financiare mbështetje për e tij funksionimi , në sasi nga afërsisht 600,000 deri në 800,000 denarë çdo vit .

Në ai aktual vit gjithçka shënime i reduktuar dinamikë në aktivitete , në çfarë për momenti në intervista gjithçka ende nuk është dorëzuar program për punë për vitin 2026 , i cili ndikon në planifikim në e ardhmja financiare mbështetje .

SFIDAT QË LIDHEN ME PJESËMARRJEN E TË RINJVE

Si vendimtar sfidë gjithçka thekson i reduktuari interes në i riu për regjistrimi dhe pjesëmarrja në i riu kompozim në Vendësorja të rinj këshilla . Kjo trend tregon në nevojë nga përveç kësaj motivues dhe informues në i riu për kuptimi dhe roli në të rinj mekanizmat në proceset në lokal vendimmarrje .

Në të njëjtën kohë , bashkëbiseduesit theksoj që bashkia dhe kryetari i bashkisë shfaqje i lartë nivel në politik do të për mbështetje në zbatim në Ligji për rinor pjesëmarrja dhe të rinjtë politikat dhe zbatim në të gjithë detyrimet i cili ngrihem nga atij .

NEVOJA PËR NJË ROL PROAKTIV TË KËSHILLIT RINOR LOKAL

Si rekomandime që rezulton nga intervista gjithçka dalloj :

- Vendësorja të rinj këshillë në e ardhmja po atje është më aktiv rol përmes nënshtrim iniciativa , opinione dhe sugjerime për Këshilli në bashkia ;
- po gjithçka marr përsipër aktivitete për rritje në interes në i riu për pjesëmarrje në të rinj trupa ;
- po gjithçka siguroj vazhdimësi në programi duke punuar në të rinj qendër përmes në kohën e duhur planifikim dhe dorëzim vjetor programe për punë .

KOMUNA E GRADSKO-SË - INTERVISTË ME NJË PËRFAQËSUES TË ADMINISTRATËS KOMUNALE (SEKTORI KOMPETENT PËR AKTIVITETE PUBLIKE / POLITIKA RINORE)

PAJTUESHMËRI FORMALE ME LIGJIN, ME ZBATIM TË KUFIZUAR PRAKTIK

Bashkia Qyteti zyrtarisht atë pranon kuptimi në Ligji për rinor pjesëmarrja dhe të rinjtë politikat dhe njeh e tij rol si kornizë për promovim në të rinj pjesëmarrja dhe pozicioni në i riu në lokal nivel . Megjithatë , puna në terren intervistë tregon që praktika zbatim në ato ligjore dispozitat janë të kufizuara dhe janë përballë me strukturore dhe funksionale sfidat , tipike për ato më të voglat komunat .

FUNKSIONALITET I KUFIZUAR I MEKANIZMAVE TË TË RINJVE

Në Bashkia Qyteti ekziston formuar Lokal të rinj këshilla , por e njëjta nuk është aktiv . Këshilli nuk ka bërë program për punë , çfarë drejtpërdrejt ndikon në e tij funksionalitetin dhe dukshmërinë .

Për shkak të mungesë në program kornizë nga anë të LMS-së, bashkisë nuk ka bazë për ndarje në financiare do të thotë për e tij/saj duke punuar , e cila përveç kësaj atë thellohet statusi në mosfunksionim dhe kufijtë të rinj pjesëmarrje në lokal proceset në vendimmarrje .

Bashkia nuk ka themeluar :

- të rinj qendër ,
- i veçantë zyrë për të rinj ,
- i adoptuar lokal strategji për të rinj .

Rinia pyetje gjithçka trajtim në korniza në të tjerë sektorë dhe aktivitete , pa i qartë institucional strukturën dhe vazhdimësinë .

KORNIZË FINANCIARE PA FONDE TË SYNUARA PËR TË RINJTË

Bashkia Qyteti nuk ka i veçantë buxhet artikull ose program i synuar për të rinj politikat . Fondet çfarë tërthorazi gjithçka sillu në i ri gjithçka ata planifikojnë në korniza në të tjerë buxhetor programe , më shpesh në kulturë , sport ose lokal ngjarje .

Mungesa në LMS aktive me program përveç kësaj mua kufijtë mundësia për i qëllimshëm dhe transparent financim në të rinj aktivitete në përputhje me Ligjin.

DIALOG I KUFIZUAR DHE JOFORMAL ME TË RINJTË

Komunikimi me i riu në bashkia gjithçka ndodh kryesisht përmes :

- shkolla ,
- sporteve dhe kulturës aktivitete ,
- individ informal iniciativa .

Jo ekziston i themeluar i rregullt dhe i formalizuar mekanizëm për konsultim me i riu në krijim në lokal politikat dhe zhvillimi prioritetet , çfarë mua zvogëlon e tyre përfshirje dhe ndjenjë në pronësi në lokal procese .

KONTEKSTI RURAL DHE MUNDËSITË E KUFIZUARA PËR TË RINJTË

Si më i vogël bashki me i theksuar rurale personazh , Urban gjithçka përballë me :

- i kufizuar ofertë në të rinj përmbajtje ,
- mungesë nga infrastrukturë i synuar për të rinj ,
- migrim në i riu drejt më i madh urban qendrat .

Këto faktorë përveç kësaj atë e bëj të vështirë aktivizimi dhe mirëmbajtja në të rinj mekanizmat i parashikuar me Ligjin.

GATISHMËRIA PËR AVANCIM DHE NEVOJA PËR MBËSHTETJE

Bashkia shpreh gatishmëri për :

- riaktivizimi dhe forcimi në puna në Vendësorja të rinj këshilla ,
- bashkëpunim me civil organizatat ,
- përdor në rajonale dhe ndërkomunale bashkëpunim si mekanizëm për zhvillim në të rinj iniciativa .

Gjithçka thekson nevoja nga shtesë profesionale dhe metodologjike mbështetje për praktik zbatim të Ligjit, veçanërisht në kontekst në i kufizuar njerëzore dhe financiare burime .

KOMUNA E STRUGËS - INTERVISTË ME ZYRTARIN E NOMINUAR TË RINISË

MEKANIZMA ADMINISTRATIVË TË VENDOSUR PËR POLITIKAT RINORE

Bashkia Strugë disponon me pjesë nga çelësi mekanizmat i parashikuar me Ligji për rinor pjesëmarrja dhe të rinjtë politikat . Në bashkia funksionon zyrë për i ri , është emëruar një oficer për të rinjtë , ofrohet mbështetje buxhetore mbështetje për të rinj aktivitetet e miratuara janë gjithashtu vendas strategji dhe program për të rinj .

Pavarësisht i themelimi institucional kornizë , në bashkia gjithçka ende jo funksionon të rinj qendër , përpara gjithçka për shkak të disavantazh në i përshtatshëm hapësirë OBSH mund po të jem i synuar për ky qëllim .

PROCESI I KRIJIMIT TË STRUKTURAVE RINORE

Procedura për formim në Lokal kuvend në është i ri në i avancuar fazë , në çfarë publiku Thirrja është gati , por e tij publikimi është shtyrë për shkak të nevoja nga teknik ndryshime në Statuti në bashkia me qëllim rreshtim me ato ligjore dispozita .

Ky proces tregon që zbatimi në Ligji shpesh varet nga shtesë administrative rregullime në lokal nivel , i cili mund po udhëhequr për temporal vonesat në themelimi në të rinj mekanizmat .

SFIDAT NË ZBATIMIN E LIGJIT PËR PJESËMARRJEN E TË RINJVE DHE POLITIKAT RINORE

Sipas bashkëbiseduesit , Ligji për rinor pjesëmarrja dhe të rinjtë politikat nuk është e mjaftueshme saktësisht i hollësishëm në pjesa në detyrimet dhe procedurat për lokal Theksohet se ato ligjore zgjidhje jo gjithmonë korrespondoj me ato të vërtetat administrative dhe të personelit kapacitetet në komunat , pa ndryshim në e tyre madhësia .

Shtesë sfidë përfaqëson i pamjaftueshëm i përcaktuari rol në oficeri për të rinj . Në praktikë , oficeri shpesh kryen të tjera administrative detyrat , të cilat sjell për mbivendosje në detyrime dhe të kufizuara mundësi për i përkushtuar punë me i riu në terren .

Si i rëndësishëm sfidat gjithçka ata gjithashtu deklarojnë:

- ato komplekse procedurat për formim të rinj qendra ,
- kompleks dhe i pamjaftueshëm i qartë procedurë për themelim Lokal të rinj këshilla ,
- ekzistencë në teknik pasaktësi dhe mangësi në rregullore akte i cili do të mua lehtësuar praktika aplikim të Ligjit.

NEVOJA PËR PËRMIRËSIM SISTEMATIK TË KUADRIT LIGJOR

Si rekomandime që rezulton nga intervista gjithçka dalloj :

- numri në zyrtarët për i ri po gjithçka vendos sipas madhësia në komuna dhe gjuha strukturë në popullsia ;
- në bashkiake buxhetet po gjithçka prezantuar i veçantë buxhet artikull i synuar për të rinj politikat (" Rinia ");
- mandati në Vendësorja të rinj këshillë po të jem i zgjeruar në periudhë nga 3 deri në 4 vjeç me qëllim siguri vazhdimësi në puna ;
- po gjithçka përcaktoj minimal kualifikimet dhe profesionalizmi profil për pozicioni zyrtar për të rinjtë ;
- po gjithçka vendos financiare mbështetje nga kompetentët shërbesë për shërbimet për i ri i cili sipas Ligji përfaqësoj detyrim në komunat

KOMUNA E RESENJËS - INTERVISTË ME KRYETARIN E BASHKISË DHE ZYRTARIN PËR TË RINJTË

PAJTUESHMËRI FORMALE ME LIGJIN, ME ZBATIM TË KUFIZUAR PRAKTIK

Bashkia Resen atje është pozitiv qëndrim drejt qëllimet dhe parimet në Ligji për rinor pjesëmarrja dhe të rinjtë politikat dhe njeh e tij rëndësi si kornizë për përmirësim në pozicioni në i riu në lokal nivel . Megjithatë , intervista me kryetari i bashkisë dhe sekretari për i ri tregon që zbatimi në ato ligjore dispozita gjithçka përballë me më shumë strukturore dhe të burimeve kufizime , karakteristika për më të voglat dhe kryesisht rurale komunat .

MEKANIZMAT E PAZHVILLUAR TË TË RINJVE

Në momenti në intervistën , në Komuna e Resnjës:

- nuk ka i themeluar Lokal të rinj këshilla ,
- nuk ka zyrë për të rinj ,
- nuk ka i adoptuar lokal strategji për të rinjtë (dokumenti është përgatitur, por nuk është miratuar nga Këshilli Bashkiak) ,
- nuk ka i profesionalizuar pozicion në zyrtar për të rinj ,
- nuk ka i themeluar të rinj qendër .

Rinia pyetje gjithçka mbulesë në korniza në të tjerë sektorët në komuna administratë , e cila atë e bën të vështirë sistemik planifikim , vazhdimësi në puna me i ri dhe i plotë përmbushje në detyrimet i parashikuar me Ligjin.

KORNIZË FINANCIARE PA NJË LINJË TË VEÇANTË BUXHETORE PËR TË RINJTË

Bashkia nuk ka i veçantë buxhet program ose artikull i synuar ekskluzivisht për të rinj politikat . Fondet i lidhur me aktivitete për i ri gjithçka shpërndaj në korniza në të tjerë programe , të tilla si çfarë gjithçka kulturë , sport ose social aktivitete , të cilat mua zvogëlon transparencë dhe mundësi për sistemik monitorim në publik investime në të rinj zhvillim në përputhje me Ligjin.

DIALOG I KUFIZUAR DHE I PARREGULLT ME TË RINJTË

Komunikimi me i riu më shpesh gjithçka ndodh përmes :

- edukative institucione ,
- individ të rinj , kulturorë ose sporte aktivitete ,
- iniciativa në civil organizatat .

Jo ekziston i themeluar i rregullt , i formalizuar mekanizëm për konsultim me i riu në krijim në lokal politikat , programet dhe zhvillimi prioritetet , çfarë mua kufijtë e tyre i vërtetë përfshirje në proceset në lokal vendimarrje .

KONTEKSTI RURAL DHE MIGRIMI SI SFIDA KRYESORE

Si bashki me i theksuar rurale personazh , Resnjë gjithçka përballë me :

- i kufizuar ofertë në të rinj përmbajtje ,
- i pamjaftueshëm socio-kulturor infrastrukturë për të rinj ,
- mungesë në i qëllimshëm të rinj hapësirë ose të rinj qendër ,
- i vazhdueshëm migrim në i ri drejt më i madh urban qendra ose jashtë nga shteti .

Këto faktorë drejtpërdrejt ndikim në reduktim në të rinj bazë dhe shtesë atë e bëj të vështirë formimin dhe mirëmbajtjen në të rinj trupa i parashikuar me Ligjin.

GATISHMËRIA PËR TË BASHKËPUNUAR DHE NEVOJA PËR MBËSHTETJE

Pavarësisht i identifikuari sfidat , bashkia shpreh gatishmëri për :

- bashkëpunim me civil organizatat i cili ata punojnë me të rinj ,
- përdor në mbështetje dhe udhëzime nga Ministri për social politikë , demografi dhe rini ,
- shfrytëzim në ndërkomunal dhe rajonal bashkëpunim si i mundshëm mekanizëm për zhvillim në të rinj iniciativat dhe ndarjen burime .

Sidomos gjithçka thekson nevoja nga forcim në ato administrative kapacitetet , sqaroni praktik udhëzime për zbatim në Ligji dhe mbështetje për themelim në bazë të rinj mekanizmat në ato më të voglat komunitat .

KOMUNA E VRAPÇISHTES - INTERVISTË ME KRYETARIN E BASHKISË DHE DREJTORIN E PLANIFIKIMIT URBAN

QËNDRIM POZITIV NDAJ PJESËMARRJES SË TË RINJVE, POR KAPACITET I KUFIZUAR INSTITUCIONAL

Bashkia e njeh rëndësinë e Ligjit si një mundësi për të rinjtë që të përfshihen në vendimmarrjen lokale, por nuk ka burime njerëzore dhe mbështetje nga ekspertë për zbatimin sistematik të tij. LED punon me një ekip minimal që mbulon fusha të shumëfishta, kështu që çështjet e të rinjve shpesh mbeten në margjina.

NGRITJA E PAMJAFTUESHME E MEKANIZMAVE TË TË RINJVE

Për momentin, bashkia nuk ka krijuar një Këshill Rinor Lokal, asnjë zyrë rinore, asnjë Strategji Rinore dhe asnjë zyrtar të emëruar rinor, gjë që kufizon zbatimin e Ligjit. Është shprehur gatishmëria e saj për ta krijuar këtë në periudhën e ardhshme, me mbështetjen e Ministrisë së Rinisë dhe organizatave të shoqërisë civile.

KORNIZA FINANCIARE ËSHTË E KUFIZUAR DHE JO-SISTEMATIKE.

Në buxhet nuk ka program të veçantë për aktivitetet rinore. Fondet për të rinjtë janë planifikuar brenda programeve të tjera, gjë që e bën të vështirë monitorimin dhe përmbushjen e detyrimeve ligjore.

MUNGESA E DIALOGUT TË VAZHDUESHËM ME TË RINJTË

Kontaktet me të rinjtë bëhen kryesisht përmes shkollave ose iniciativave individuale, pa një sistem të vendosur për konsultim. Si ZHEL-i ashtu edhe kryetari i bashkisë theksojnë nevojën për të krijuar një mekanizëm të përhershëm për komunikim dhe përfshirje të të rinjve në proceset e zhvillimit.

NEVOJA PËR MBËSHTETJE DHE PARTNERITETE TË JASHTME

Bashkia shpreh gatishmërinë e saj për të bashkëpunuar me organizatat e shoqërisë civile, si dhe me institucionet rajonale dhe shtetërore, për të zhvilluar një strategji lokale për të rinjtë dhe për të krijuar organe funksionale rinore në përputhje me Ligjin.

QENDRA E ZHVILLIMIT TË RAJONIT TË PLANIFIKIMIT JUGPERËNDIMOR - INTERVISTË ME DREJTUESIN E QENDRËS DHE ME DREJTUESIN E DEPARTAMENTIT

MEKANIZMAT RINORË NË BASHKITË E RAJONIT

Sipas informacionit marrë në intervista , zbatimi në mekanizmat i parashikuar me Ligji për rinor pjesëmarrja dhe të rinjtë politikë në komunat nga Jugperëndimi planifikuar rajon gjithçka ndodh me i ndryshëm dinamikë . Në komunat Ohër dhe Kërçovë ekzistoj funksional lokal të rinj këshilla dhe gjithçka zbatohet aktivitetet i lidhur me të rinj politikë . Gjatë periudhës së intervistës, në Bashkia Strugë lokal të rinj këshilla është formale formuar , por në momenti nuk ka aktiv anëtarë , të cilët mua kufijtë e tij praktik rol në të rinj pjesëmarrje në lokal nivel .

Në rajoni ka edhe të caktuara format në infrastrukturë për të rinj . Në Strugë Punimet e Informacionit të BE-së qendër , e cila pjesërisht mbulon aktivitete të lidhur me të rinjtë , ndërsa në Bashkia Vevçani ekziston të rinj qendër OBSH gjithçka përdor për aktivitete dhe iniciativa në të rinjtë .

PJESËMARRJA E TË RINJVE NË PROCESET RAJONALE

Përfaqësuesit në Qendra ata theksuan që në korniza në rajonal forume të lidhur me të njëjti i barabartë rajonal zhvillim gjithçka çon llogari për përfshirje në të rinjtë . këto forume të riu gjithçka të pranishëm si pjesëmarrësit , dhe të gjithë mban shënime për e tyre moshë me qëllim po gjithçka siguroj të tyre në mënyrë aktive pjesëmarrje në proceset në vendosmëri në rajonal prioritetet .

PROGRAME DHE INICIATIVA TË SYNUARA PËR TË RINJTË

Qendra atje është përvojë në zbatim aktivitete të synuar drejt të riu përmes dhurues programe . Në korniza në projekt financiar nga UNDP, ishte të themeluar program për stazh për të ri , me kohëzgjatja nga gjashtë muaj . Edhe pse iniciativa dha pozitiv rezultatet , biznesi sektori jo mua vazhdoi programi pas përfundimit të projektit .

Përveç kësaj , përmes programe mbështetur nga Fondi për inovacion dhe teknologji zhvillim , i të ri fytyra me biznes ide ata ishin me kusht mentorë dhe mbështetje për zhvillim në e tyre sipërmarrës iniciativa .

ORGANIZATAT E SHOQËRISË CIVILE QË PUNOJNË ME TË RINJTË

Në rajoni ekzistoj më shumë civil organizatat të cili ata punojnë në të rinj pyetje dhe aktivitete me të rinj . Ndër ata gjithçka organizatat nga Struga, si dhe organizatat nga Vevçani dhe Centar Zhupa, të cilat zbatoj të ndryshëm të rinj aktivitete dhe iniciativa në lokal komunitetet .

POTENCIALI I INFRASTRUKTURËS LOKALE NË ZONAT RURALE

Në intervista ishte të treguar që në të gjithë komunat në rajoni ekzistoj lokal komunitetet , duke përfshirë edhe në rurale të populluar vende . Këto hapësira përfaqësoj potencial infrastrukturë të cili mund po gjithçka përshtat dhe përdor për aktivitete në të rinj , si formë në lokal të rinj hapësira ose të rinj qendrat . Në ajo drejtim ishte u tregua edhe mundësia për ndërbashkiak bashkëpunim , që është përdor në një objekt ose hapësirë për të rinj aktivitete nga anë në të ri nga më shumë rurale të populluar vende ose më të vogël komunat .

Nga intervista rezultoi disa rekomandime për përmirësim në sistemi në rinor pjesëmarrje dhe zhvillim në të rinj politikat në rajonal dhe lokal niveli :

- Formimi në ndërbashkiak qendra për të rinjtë , veçanërisht në rajone me më të madh numër rurale të populluar vende , me qëllim më me efikasitet përdor në ai ekzistues infrastrukturë .
- Më të madh përfshirje në të riu në proceset në birësim vendime në rajonal nivel , veçanërisht në korniza në rajonal forume dhe procese në vendosmëri në zhvillimi prioritetet .
- Replikimi në modeli në Rajonale platformë për të ri , si çfarë ekziston në Pellagoniani rajon , dhe në Jugperëndimi planifikuar rajon , me qëllim më mirë koordinim midis komunat , të rinjtë organizata dhe institucione .
- Shpërndarje në aktivitete dhe zyra në të rinj qendra në më të vogla dhe rurale të populluar vende , me qëllim përmirësim në qasja në të riu për të rinj shërbime .
- Themelimi sistem për monitorim në përmbushje në detyrimet nga Ligji për rinor pjesëmarrja dhe të rinjtë politika , të tilla si mekanizëm për monitorim në zbatim të ato ligjore mekanizmat në lokal nivel .

KOMUNA E OHRIT - INTERVISTË ME KRYETARIN E BASHKISË

Në Komunën e Ohrit, janë krijuar shumica e mekanizmeve të parashikuara nga Ligji për Pjesëmarrjen e të Rinjve dhe Politikat Rinore, përfshirë Këshillin Rinor Lokal, i cili funksionon si një organ këshillimor dhe si një kanal për përfshirjen e të rinjve në politikat lokale.

Planet e zhvillimit të bashkisë parashikojnë ndërtimin e një Qendre Kulturore Rinore, e cila, përveç aktiviteteve programore, do të përfshijë edhe ambiente akomodimi. Është planifikuar të krijohet një ndërmarrje e re publike për të menaxhuar këtë objekt, e cila do të jetë përgjegjëse për organizimin dhe koordinimin e aktiviteteve.

Bashkia ofron mbështetje për organizatat e shoqërisë civile përmes thirrjeve publike për financimin e aktiviteteve, të cilat shpallen në disa fusha, duke përfshirë sportin, kulturën, mbrojtjen sociale dhe turizmin. Këto thirrje mbështesin gjithashtu aktivitetet e të rinjve dhe organizatave rinore.

Intervista theksoi se shpërndarja e aktiviteteve institucionale në komunitetet lokale përfaqëson një mundësi të mirë për akses më të madh në aktivitetet rinore. Në këtë drejtim, përdorimi i qendrave kulturore ose objekteve të tjera përmes komuniteteve lokale për organizimin e aktiviteteve për të rinjtë u theksua si një model i mundshëm.

Intervista sugjeron që është e nevojshme të merret në konsideratë shkallëzueshmëria e detyrimeve të komunave në lidhje me Ligjin për Pjesëmarrjen e të Rinjve dhe Politikat Rinore, pra përshtatja e tyre me nivelin e zhvillimit dhe kapacitetet administrative të komunave. Përveç kësaj, u shpreh mbështetje për krijimin e një Platforme Rajonale Rinore edhe në Rajonin Planifikues Jugperëndimor, si një mekanizëm për koordinim dhe bashkëpunim më të mirë midis komunave dhe organizatave rinore në nivel rajonal.

QENDRA RINORE OHRID - INTERVISTË ME MENAXHEREN

STRUKTURA DHE KAPACITETET INSTITUCIONALE

Të rinjtë qendër Ohër funksionon në themel në marrëveshje me Komuna e Ohrit, e cila është zgjeruar për periudhë nga tre vite. Qendra atë menaxhon koalicioni në organizatat SEGA, të cilat atje është afatgjatë përvojë në zbatim të rinj programe dhe aktivitete.

Vjetorja buxhet në Të rinjtë qendër arrin në rreth 3,000,000 denarë, në çfarë vërehet i vazhdueshëm rritje në financiare mbështetje nga anë në bashkia. Në korniza në qendra ata punojnë dy i certifikuar të rinj punëtorë, dhe në tjetri periudha është dhënë po gjithçka hapur thirrje për angazhim dhe i tretë të rinj punëtor.

PROGRAMET DHE BASHKËPUNIMI ME ORGANIZATAT LOKALE

Programi për punë në Të rinjtë qendër gjithçka përgatit në çdo vit nivel përmes pjesëmarrës proces, në OBSH gjithçka përfshirë më shumë lokal civil organizatat dhe të rinjtë iniciativa. Ndër organizata dhe iniciativa i cili bashkëpunoj me qendra janë:

- 5 deri në 12 – amator kulturor lëvizje,
- Shoqatë në i ri arkitektë – Ohër,
- i Gjellbër,
- Përfshirja, si të tjerët lokal iniciativa dhe informale grupe.

Ky bashkëpunim lejon i ndryshëm kulturore, arsimore dhe sociale aktivitete për i riu në bashkia.

AKSESUESHMËRIA E SHËRBIMEVE PËR TË RINJTË DHE DIMENSIONI RURAL

Në intervista ishte i treguar që Të rinjtë qendër në momenti jo vegla i veçantë aktivitete i synuar drejt i riu nga rurale i populluar vende në territori në Komuna e Ohrit. Edhe pse bashkia atje është më shumë më i madh i

populluar vende me i rëndësishëm numër të rinj , në programi planifikim jo ekzistoj i veçantë mekanizmat për sistematik hartëzim në nevojat në i riu nga këto mjedise .

Si kryesor sfidë ishte i treguar disponueshmëria për qendra , që është i pamjaftueshëm të zhvilluarit publik transporti OBSH ata e bën të vështirë në i riu nga ato më të largëta i populluar vende po marr pjesë në aktivitetet në Të rinjtë qendër . Vendndodhja në qendra , megjithëse funksional , përfaqëson kufizim për pjesë nga i riu i cili jetoj jashtë nga qendrore qytet zonë .

BASHKËPUNIMI ME INSTITUCIONET DHE PALËT E INTERESUARA LOKALE

Përfaqësuesit në Të rinjtë qendër ata theksuan që bashkëpunimi me lokal institucione dhe të tjerë faktorë në lokal niveli është i mirë dhe kjo ekziston gatishmëri për më tej zhvillim në të rinj aktivitete . Në ajo drejtim , si potencial mundësi ishte i treguar dhe i përdorur në ai ekzistues bashkiake infrastrukturë në i ndryshëm i populluar vende për organizim aktivitete në të rinjtë .

Nga intervista rezultoi disa rekomandime për përmirësim në sistemi në të rinj shërbimet dhe zbatimi në Ligji për rinor pjesëmarrja dhe të rinjtë politikat :

- Po gjithçka konsideroj mundësia për kategorizim në të rinj qendra sipas madhësia dhe karakteristikat në komunitet , me qëllim njeriu dhe hapësira kapacitetet në qendrat po të jem i përshtatshëm në numri në të rinjtë dhe nevojat në lokali komunitet .
- Po gjithçka inkurajoj shpërndarje në aktivitete dhe zyra në të rinj qendra në më të vogla dhe rurale i populluar vende , përmes përdor në ai ekzistues bashkiake infrastrukturë .
- Po gjithçka zhvilloj mekanizmat për më mirë hartëzim në nevojat në i riu nga rurale mjedise , me qëllim programet në të rinj qendra po të jem më gjithëpërfshirës dhe i arritshëm .
- Po gjithçka avancoj sistemi për certifikim dhe standardizim në të rinj punëtorë , me qëllim siguri cilësi të rinj punë dhe profesionale standardet në funksionimi në të rinj qendrat .

KOMUNA E MANASTIRIT - INTERVISTË ME KRYETARIN E BASHKISË DHE ZYRTARIN E NOMINUAR PËR RININË

KORNIZË INSTITUCIONALE E KRIJUAR PËR POLITIKAT RINORE

Bashkia Bitola përfaqëson një shembull tjetër në lokal vetëqeverisje me i themeluar çelës mekanizmat i parashikuar me Ligji për rinor pjesëmarrja dhe të rinjtë politikat . Në bashkia është emëruar nominuar zyrtar për të rinj , vendasit janë adoptuar strategji për i ri dhe i vendosur janë gjithashtu funksionale strukturat për rinor pjesëmarrje .

Në momenti funksioni :

- Lokal kuvend në të rinj ,
- Lokal të rinj këshilla ,
- të rinj qendër si lokal shërbim për të rinj .

Këto mekanizmat aktivizoj i institucionalizuar dialog midis të rinjtë dhe vendasit fuqi dhe krijim kushtet për vazhdimisht pjesëmarrje në i riu në proceset në krijim lokal politikat .

FUNKSIONIMI I QENDRËS RINORE DHE MODELI I MENAXHIMIT TË PARTNERITETIT

Të rinjtë qendër në Bashkia Bitola funksionon sipas partner model në menaxhim , në çfarë e tij puna është e besuar në tre civil organizatat , i cili në bashkëpunim me bashkia atë kuptoj programi punë dhe aktivitete i synuar për të rinjtë .

Qendra përfaqëson aktiv hapësirë për arsimore , kulturore dhe rinore iniciativa dhe shërbime si platformë për bashkëpunim midis lokali vetëqeverisje , civile sektori dhe të rinjtë . Të tilla model gjithçka njeh si shembull për funksional aplikim në ato ligjore dispozita i cili parashikoj menaxhim me të rinj qendra nga anë në të rinj organizatat .

LIDHSHMËRIA RAJONALE DHE BASHKËPUNIMI NDËRKOMUNAL

Bashkia Bitola është aktive anëtar në Rajonale platformë për i ri në Pellagoniani planifikuar rajon , përmes i cili gjithçka lejon koordinim në të rinj politikat midis komunat , shkëmbimi në përvojat dhe terreni i përbashkët adresimi në rajonal të rinj sfidat .

SFIDAT DHE NEVOJA PËR MBËSHTETJE TË VAZHDUESHME

Pavarësisht i themeluari institucional kornizë , bashkëbisedues ata theksojnë që qëndrueshmëri në të rinj mekanizmat kërkon i vazhdueshëm financiare dhe institucionale mbështetje , si dhe më tej forcim në ato administrative kapacitetet për zbatim në të rinj politikat në lokal nivel .

QENDRA PËR ZHVILLIM TË RAJONIT PLANIFIKUES PELAGON - INTERVISTË ME MENAXHERIN

POZICIONIMI I TË RINJVE NË PLANIFIKIMIN RAJONAL

Sipas bashkëbiseduesit , të rinjtë përfaqësoj i rëndësishëm zhvillimor kategori në Pellagoniani planifikuar rajon , gjë që reflektohet edhe në strategjik përcaktime në rajoni . Në ai i vlefshëm Programi për zhvillim në Pellagoniani planifikuar rajon , të rinj gjithçka trajtim si pjesë nga ato më të gjera politikat për zhvillim në njeri burimet , arsimin dhe socialët përfshirje , në çfarë rajonal vizion parashikon krijim kushtet për më mirë perspektivë dhe mbajtje mendore në i riu popullsia në rajonin .

MJEDIS AKTIV LOKAL PËR POLITIKAT RINORE

Bashkëbiseduesi thekson që Pellagoniani planifikuar rajon gjithçka dallohet pas prania në aktiv civil organizatat i cili ata punojnë me i ri në pothuajse të gjithë komunat në rajon . Këto organizatat përfaqësoj i rëndësishëm partner në lokal vetëqeverisje në proceset i lidhur me rinor pjesëmarrja dhe zbatimi në Ligji për rinor pjesëmarrja dhe të rinjtë politikat .

Përveç kësaj , të gjitha komunat në rajoni shfaqje aktivitet në marrëdhënie në themelimi dhe zhvillimi në të rinj mekanizmat i parashikuar me Ligjin , duke përfshirë të rinj qendra , lokale të rinj këshilla dhe të tjera format në rinor pjesëmarrje .

ROLI I QENDRËS NË KUADËR TË ZHVILLIMIT TË BALANCUAR RAJONAL

Qendra për zhvillim në Pellagoniani planifikuar rajon atje është koordinues rol në inkurajim në ndërbashkiak bashkëpunimit dhe rajonal planifikim , në çfarë të rinj pyetje gjithçka më shpesh gjithçka njoh si horizontal temë i lidhur me demografike trendet , migrimi dhe lokale zhvillim . Pavarësisht që , Qendra në momenti jo kuptoj i veçantë rajonal projekte ekskluzivisht i synuar drejt i riu në korniza në programet për madje rajonal zhvillim , i cili tregon në potencial për më tej forcim në rajonal qasje drejt të rinj politikat .

PLATFORMA RAJONALE RINORE SI NJË PRAKTIKË E MIRË E VENDOSUR

Bashkëbiseduesi mua përshëndet i themeluari Rajonale platformë për i ri në Pellagoniani planifikuar rajon , duke njohur mua si i rëndësishëm mekanizëm për koordinim midis komunat , të rinjtë organizata dhe institucione . Platforma gjithçka vlerëson si pozitiv shembull për rajonal qasje drejt rinor pjesëmarrja dhe si model OBSH mund po kontribuoi drejt më efikas zbatim në të rinj politikat dhe rajonal dhe në lokal nivel .

KOMUNA E DOLNENIT - INTERVISTË ME ZYRTARIN E NOMINUAR PËR RININË

Në Bashkia Dolneni në momenti jo gjithçka i themeluar shumica mekanizmat i parashikuar me Ligji për rinor pjesëmarrja dhe të rinjtë politikat . Bashkia nuk ka solli Strategjia për i ri , jo zyrë për i ri , jo i vendosur Lokal kuvend në i ri asnjëra Lokal të rinj këshilla , dhe mbi territori në bashkia jo funksionon asnjëra të rinj qendër .

Si kryesor sfidat për zbatim në ato ligjore mekanizmat gjithçka i treguar i kufizuar financiare burime në bashkia , si dhe niveli i ulët nivel në iniciativë dhe organizim në i riu në lokal nivel . Në korniza në komuna buxhet jo ekziston i veçantë buxhet artikull për të rinj , çfarë përveç kësaj mua e bën të vështirë mundësia për planifikim dhe mbështetje në të rinj aktivitete dhe iniciativa .

Ky shembull mua ilustroj situata në pjesë nga më të voglat dhe ruralet komunat , ku çfarë zbatimi në ato ligjore mekanizmat gjithçka përballë me i kufizuar administrative dhe financiare kapacitete , si dhe me i pamjaftueshëm zhvilluar lokal të rinj infrastrukturë .

Nga intervista lind që për komunat si Dolneni është i nevojshëm shtesë mbështetje në procesi në zbatim në Ligji për rinor pjesëmarrja dhe të rinjtë politikat . Në ajo drejtim , janë rekomandon siguri metodologjike dhe administrative mbështetje për ato më të voglat komunat në themelim në ato ligjore mekanizmat , hyrje i veçantë buxhet Artikulli " Rinia " në komuna buxhet me qëllim sistemik planifikim dhe financim në të rinj aktivitete , si dhe inkurajim në zhvillim në lokal të rinj organizata dhe iniciativa si parakusht për më aktiv pjesëmarrje në i riu në lokal politikat dhe proceset në birësim vendime .

KUVENDI I REPUBLIKËS SË MAQEDONISË SË VERIUT - INTERVISTË ME ZNJ. DRAGANA BOJKOVSKA, DEPUTETE E KUVENDIT DHE KOORDINATORE E KLUBIT PËR ÇËSHTJE DHE POLITIKA RINORE

Në korniza në intervista me anëtarin i parlamentit Dragana Bojkovska ishte i treguar që në nivel në Asambleja tashmë gjithçka marrë komentet dhe sugjerimet për ndryshime dhe shtesa në Ligji për rinor pjesëmarrja dhe të rinjtë politikat , të paraqitura nga anë në ombrellë organizatat i cili ata punojnë në zona në të rinj politikat .

Në tjetri periudhë gjithçka pret po fillim më i gjerë proces në publik debat , kush do të ata ndiz politika palët , donatorët komunitet , shoqëri civile organizata , të rinj organizata dhe të tjerë i rëndësishëm i prekur anët . Qëllimi në ky procesi është të gjithçka siguroj përfshirës qasje në promovimi në ai ligjor kornizë dhe më mirë rregullim në ato ligjore mekanizmat në ato të vërtetat nevojat dhe sfidat në terren .

Në intervista ishte shprehur i plotë mbështetje për iniciativat dhe proceset i synuar drejt përmirësim në situata me i riu në shteti , si dhe përgatitja për më tej bashkëpunim me institucionet dhe shoqëria civile sektor në drejtim në promovim në të rinj politikat .

KËSHILLI KOMBËTAR I RINISË I MAQEDONISË - INTERVISTË ME SEKRETARIN E PËRGJITHSHËM DHE MENAXHERIN E PROGRAMIT

Në korniza në intervista me përfaqësuesit në Kombëtarja të rinj këshillë në Maqedonia (NMSM) ishte i treguar që propozimet për ndryshime dhe shtesa në Ligji për rinor pjesëmarrja dhe të rinjtë politikat tashmë gjithçka dorëzuar për Asambleja në Republikë Maqedonia e Veriut . Këto sugjerime ngrihem nga i hershëm punë në të rinj sektori dhe nga nevoja për përmirësim në praktika zbatim në ato ligjore mekanizmat .

Si përparësi për tjetri periudhë ishte në mënyrë të dukshme themelimi në kombëtarja trupa i parashikuar me Ligjin , si dhe me dispozitën në financiare mekanizmat dhe mjetet i cili gjithçka i parashikuar në ai ligjor kornizë , me qëllim sistemik funksionimi në të rinj politikat në kombëtar nivel .

Në intervista ishte theksuar që prezantimi i veçantë buxhet Artikulli " Rinia " në bashkiake buxhetet mund po gjithçka kuptoj përmes relativisht i thjeshtë administrative ndryshim , domethënë përmes ndryshim në rrethorja

letër i cili Ministri për financat atë dërgon për buxheti përdorues , me çfarë do të gjithë u bë e mundur qartë buxhetor shpërndarje në mjetet për të rinj politikat .

Përveç kësaj ishte i shquar nevoja nga zhbllokimi në procesi për regjistrim në i ri të rinj organizatat në Regjistri në të rinj organizatat OBSH atë çon Ministri për social politikë , demografi dhe rini , me qëllim zgjerim në të rinj infrastrukturë dhe më shumë përfshirje në i riu në sistemi në rinor pjesëmarrje .

Në ajo drejtim ishte propozuar po gjithë fillon edhe më të madh përfshirje në të rinj organizatat nga rurale mjedise , veçanërisht në rajone si Pelagonia, ku çfarë ekzistoj aktiv lokal organizatat i cili gjithë pjesë nga rrjeti në Pro Local, dhe cilat? do të mund po gjithë bashkohu drejt anëtarësim e NMSM-së dhe po kontribuoj për më i madh territorial përfaqësim në të rinj sektori .

QENDRA E ZHVILLIMIT TË RAJONIT TË PLANIFIKIMIT TË SHKUPIT - INTERVISTË ME MENAXHERIN DHE PUNONJËSIN E ADMINISTRATËS

POZICIONIMI I TË RINJVE NË PLANIFIKIMIN RAJONAL

Në momenti në intervista , programi për zhvillim në Shkupi planifikuar rajoni është me skaduar i vlefshëm periudhë , në çfarë të rinj politikat në ai i mëparshmi programatik cikli jo ishin trajtuar si i veçantë zhvillimor zonë , por tërthorazi në korniza në më i gjerë prioritetet i lidhur me arsim , social zhvillim dhe zhvillim në njeri burime . Bashkëbiseduesit ata theksojnë që në proceset në planifikim në rajonal zhvillim ekziston ndërgjegjësim për kuptimi në i riu si zhvilluar potencial , por e tyre sistemik integrim në rajonal politikat gjithë ende mbetet i kufizuar .

MUNDËSI TË KUFIZUARA FINANCIARE PËR INICIATIVAT RINORE

Qendra në momenti jo disponon me financiare do të thotë i synuar për realizim në projekte i synuar drejt të rinjtë , as në korniza në programet për madje rajonal zhvillim , as përmes të tjerë dhurues mekanizmat . Si rezultat , të rinj aktivitete jo përfaqësoj i veçantë program vijë në puna në Qendër.

PJESËMARRJA E TË RINJVE NË PROCESET E ZHVILLIMIT TË BALANCUAR RAJONAL

Në korniza në Forumet për madje rajonal zhvillim , Qendra praktikat ftesë në përfaqësuesit në të rinjtë dhe qytetaria organizatat i cili ata punojnë me i ri , me qëllim i tyre përfshirje në proceset në vendosmëri në rajonal prioritetet . Megjithatë , të tyret pjesëmarrje nuk është i vazhdueshëm i institucionalizuar . Sipas bashkëbiseduesve , në korniza në Shkupi planifikuar rajon më aktiv komunat në zona në të rinj politikat gjithë Bashkia Karposh dhe Bashkia Gazi Baba, ku gjithë kuptoj më i madh numër aktivitete dhe iniciativa i synuar drejt të rinjtë .

GATISHMËRIA PËR KOORDINIM RAJONAL TË POLITIKAVE RINORE

Qendra shpreh hapje për themelim Rajonale platformë për i ri si mekanizëm për më mirë koordinim midis komunat dhe intensifikuan pjesëmarrje në i riu në proceset në rajonal planifikimi , nëse iniciativa të jem mbështetur me teknik ndihmë dhe në partneritet me civil sektori .

KOMUNA QENDËR - INTERVISTË ME DREJTUESIN E SEKTORIT TË ZHVILLIMIT EKONOMIK LOKAL DHE ZYRTARIN E RINISË

Në Bashkia Qendër gjithë i themeluar pjesë nga mekanizmat i parashikuar me Ligji për rinor pjesëmarrja dhe të rinjtë politikat . Bashkia atje është nominuar zyrtar për i ri , dhe më tej e saj territor funksionon edhe për të rinjtë qendër , e cila menaxhohet nga anë e Unionit të skautët . Të rinjtë qendra është themeluar ende para birësimi në Ligji për rinor pjesëmarrja dhe të rinjtë politikat dhe vepron në bazë të përfundoi marrëveshje në periudhë nga pesë vite .

Në marrëdhënie në strategjike planifikim , i mëparshëm Strategjia për i ri në komuna ka skaduar , dhe në momenti jo funksionon Lokal të rinj këshilli . Bashkia në zotëroj duke punuar mbështet aktivitete për të rinjtë , por në komuna buxhet jo ekziston i veçantë buxhet Artikulli " Rinia " . Fondet për aktivitete dhe iniciativa në i riu gjithçka shpërndarë në më shumë buxhetor programe , ndër të tjera i cili lokal ekonomik zhvillimi dhe jeta mjedis.

Në intervista ishte i treguar se është e nevojshme po gjithçka konsideroj mundësia të gjithë do të thotë i cili komunat ata ata dallojnë për të rinj aktivitete dhe politika po gjithçka konsolidoj në i veçantë buxhet artikull , me qëllim më i madh transparencë dhe qartësi planifikim në të rinj politikat . Si sfidë ishte indikuar dhe relativ e ulëta nivel në iniciativë në i riu , domethënë i sigurt letargji në e tyre pjesëmarrje në publik proceset dhe aktivitetet .

Nga intervista lind dhe se është e nevojshme po gjithçka siguroj më i madh profesionalizim në pozicioni zyrtar për të rinjtë , domethënë në sistematizim në bashkiake administratat po gjithçka parashikoj i qartë dhe i dallueshëm duke punuar pozicion për ky funksion . Përveç kësaj , janë rekomandon hyrje i veçantë buxhet Artikulli " Rinia " në bashkiake buxhetet , në i cili do të gjithçka i konsoliduar të gjithë do të thotë i synuar për të rinj aktivitete dhe politika .

Njësoj pra , ishte propozuar po gjithçka konsideroj mundësia për hyrje kompensim për anëtarët në administrative trupa në lokal të rinj këshilla , me qëllim rritje në motivimi dhe aktiviteti në i riu në këto mekanizma . Përveç kësaj , ishte i shquar nevoja komunat po siguroj vazhdimësi në strategjike planifikim në zona në të rinj pyetje , përmes rregullisht adoptim dhe rinovim në lokal strategjitë për i ri

Shembulli në Bashkia Qendër tregon në që që zbatimi në mekanizmat i parashikuar me Ligji për rinor pjesëmarrja dhe të rinjtë politikat - si çfarë gjithçka Vendësorja të rinj këshilli dhe buxheti artikull për të rinjtë - të gjithë ndodh në i ndryshëm dinamikë , madje edhe në komunat me më i madh institucional kapacitetet .

MINISTRIA E POLITIKËS SOCIALE, DEMOGRAFISË DHE RINISË - INTERVISTË ME PËRFAQËSUES NGA SEKTORI I RINISË

Në korniza në intervista me përfaqësuesit nga sektori për i ri në Ministri për social politikë , demografi dhe rini (MSPDM) ishte i treguar që në procesi në institucional ndryshime , domethënë formimi në e reja ministria dhe heqja në Agjencia për të rinjtë dhe sportet , gjithçka u shfaq i sigurt ligjore dhe institucionale sfidat . Në ajo drejtim , ishte i shquar nevoja nga përveç kësaj rreshtim në ai ligjor rregullore , me qëllim siguri vazhdimësi dhe më efikase zbatim në të rinj politikat .

Sipas bashkëbiseduesve , në i madh pjesë nga komunat ekziston sfidë i lidhur me i pamjaftueshëm motivim në i riu për përfshirje në institucional mekanizmat , në veçanti në proceset në formimin dhe funksionimin në Vendësorja të rinj këshilla . Si tregues të dhëna ishte i treguar që numri në lokal të rinj këshillë në shteti , i cili po sillte rreth 40 në vitin 2021 , në e kaluara periudhë rekord trend në reduktim .

Ministri në korniza në e tyre kompetencat ofron dhe kufizohet financiare mbështetje për të rinj qendra , të cilat gjithçka sillet në pajisje në zyrat në qendrat me bazë pajisje , të tilla si çfarë gjithçka tavolina dhe kompjutera .

Nga intervista lind se është e nevojshme përveç kësaj institucionale dhe ligjore rreshtim pas transformimi në institucionet kompetent për të rinj politikat , si dhe zhvillimin në mekanizmat për më i madh motivimi dhe përfshirja në i riu në lokal mekanizmat në rinor pjesëmarrjen , veçanërisht në procesi në formimin dhe funksionimin në lokal të rinj këshilla .

KOMUNA E ÇUÇER SANDEVËS - INTERVISTË ME DREJTUESIN E DEPARTAMENTIT TË AKTIVITETEVE PUBLIKE DHE ZYRTARIN PËR TË RINI DHE POLITIKA RINORE

STRUKTURA DHE KAPACITETET INSTITUCIONALE

Në Bashkia Chucher Sandevo jo gjithëkça i themeluar më i madh pjesë nga mekanizmat i parashikuar me Ligji për rinor pjesëmarrja dhe të rinjtë politikat . Bashkia në momenti nuk ka formuar Lokal të rinj këshill , nuk ka as zyrë për të rinjtë atje është solli lokal strategji për të rinj .

Në kursi në intervista ishte i konstatuar që në bashkia ekzistonte gabim interpretim në ai ligjor furnizim për zyrtar për të rinjtë , domethënë gjithëkça konsideruar që ky pozicion duhet po të jem veçanërisht i ri duke punuar vend . Pas sqarim në ai ligjor kornizë , ishte pranuar referenti për të rinj dhe të rinj politikat po të jem nominuar si zyrtar për i ri , me inspektim në që çfarë Ligji lejon ky funksion po mua ekzekutoj tashmë punonjës administrative oficer .

INFRASTRUKTURA DHE AKTIVITETET LOKALE RINORE

Aktiv territori në bashkia funksionon vetëm një civil organizatë , e cila kuptoj aktivitete në korniza në programi Erasmus +. Në bashkia ekzistoj i sigurt aktivitete nga zona në sport , kulturë dhe etnologji , por ata jo gjithëkça drejtpërdrejt i synuar drejt të rinjtë . Në korniza në Shtëpia në kulturë gjithëkça kuptoj vetëm një aktivitet i cili ata përfshin i riu , domethënë falas orë pas fizarmonikë për fëmijë dhe të rinj .

SFIDAT

Gjeneral përfundim nga intervista është ajo bashkia atje është i kufizuar njohuri në detyrimet dhe përmbajtja i parashikuar me Ligji për rinor pjesëmarrja dhe të rinjtë politikat , të cilat përfaqëson sfidë për e tij zbatim në lokal nivel .

Përveç kësaj ishte në mënyrë të dukshme që afërsi në Shkup si administrative dhe arsimore qendër atje është i fortë gravitacional ndikim në të rinjtë , të cilët më shpesh ata përdor kulturore , arsimore dhe rinore përmbajtje në kryesori qytet , në vend të në lokal nivel .

Nga intervista lind nevoja nga sistematik forcim në kapacitetet në njësitë në lokali vetëqeverisje në marrëdhënie në zbatim i Ligji për rinor pjesëmarrja dhe të rinjtë politikat . Në ajo drejtim gjithëkça rekomandon Ministri për social politikë , demografi dhe rini , në bashkëpunim me rrjetet në civil organizata , po organizoj trajnime dhe aktivitete për forcim në kapacitetet në komunat , me i veçantë fokus në më të voglat dhe ruralet komunat .

KOMUNA E KARBINSIUT - INTERVISTË ME DREJTUESIN E SEKTORIT

PAJTUESHMËRI FORMALE, POR ZBATIM I KUFIZUAR PRAKTIK

Bashkia Karbinci atje është solli vendim për formim në Lokal të rinj këshilla , dhe kjo dispozita përfshihet gjithashtu në Statuti në komunë . Megjithatë , për shkak të i dobëti interes në të rinjtë , Këshilli gjithëkça ende nuk është formuar . Pavarësisht publiku njoftim në kryetari i bashkisë dhe mbështetja nga organizatë joqeveritare organizatë nga Shtipi, jo gjithëkça raportuar kandidatët .

MUNGESA E STAFIT RINOR DHE VAZHDIMËSIA

Bashkia më parë kishte i emëruar zyrtar për i ri , por fytyra më shumë nuk është në duke punuar lidhje dhe zëvendës nuk është caktuar . Kjo përveç kësaj atë kufijtë zbatim në ato ligjore detyrimet dhe zvogëlon institucionale komunikim me të rinjtë .

PËRGATITJA E NJË STRATEGJIE DHE PLANI VEPRIMI LOKAL PËR TË RINJTË ËSHTË DUKE U ZHVILLUAR.

Dokumentet gjithçka në fazë në përgatitje , por gjithçka ende jo gjithçka finalizuar . Bashkia shpreh nevojë nga mbështetje në procesi , si dhe nga i jashtëm ekspertizë për po gjithçka siguroj rreshtim me Ligji për rinor pjesëmarrja dhe të rinjtë politikat dhe me kombëtarja udhëzime .

MUNGESA E NJË KUADRI FINANCIAR PËR TË RINJTË

Në komuna buxhet jo ekziston i veçantë buxhet program për të rinj . Do të thotë gjithçka siguroj tërthorazi përmes programi për kulturë që parashikon afërsisht 2,000,000 denarë për kulturor ngjarjeve , si dhe përmes financim në sporte klubet në të cilat janë anëtarë të rinjtë . Pjesa nga aktivitetet gjithçka realizohen edhe përmes transmetim në i sigurt aktivitete në organizatat joqeveritare organizatat .

MUNDËSI TË KUFIZUARA PËR TË RINJTË DHE RITJE E MIGRIMIT

I madh pjesë nga i riu mua ata largohen bashkia , më shpesh duke u larguar në Shtip ose në vendet nga Evropa Perëndimore . Kryesore arsye gjithçka e ulëta ekonomik siguria , mungesa në duke punuar vende dhe të pamjaftueshme zhvilluar infrastrukturë për të rinj jetë .

BURIMET DHE INICIATIVAT EKZISTUESE

Në bashkia ekzistoj objekte i cili gjithçka përdor për kulturore dhe sportive aktivitete , të tilla si çfarë gjithçka Shtëpia në kulturë në Tarinci dhe bashkia sallë , e cila gjithçka falas i disponueshëm për Ekzistojnë gjithashtu edhe informale grupe në aktiv i ri i cili vullnetar në organizim në ngjarje , por pa formal institucional mbështetje ose prania në i certifikuar të rinj punëtorët .

NEVOJA PËR BASHKËPUNIM NDËRKOMUNAL DHE MBËSHTETJE NGA SHTETI

Buxhetet në rurale komunat gjithçka të kufizuara dhe shpesh i pamjaftueshëm për përmbushje në ato ligjore detyrimet . Në ajo drejtim , bashki konsideron që Ligji për ndërbashkiak bashkëpunim mund po gjithçka përdor si mekanizëm për zhvillim në i zakonshëm të rinj iniciativa , veçanërisht me Komuna e Shtipit, ku çfarë i riu nga Karbinci shpesh atë vazhdoj zotëroj edukim dhe pjesëmarrje në i ndryshëm aktivitete .

QENDRA PËR ZHVILLIM TË RAJONIT PLANIFIKUES LINDOR – INTERVISTË ME PUNONJËS NË ADMINISTRATËN E QENDRËS

MIGRIMI I THEKSUAR I TË RINJVE NGA ZONAT RURALE

Sipas Qendrës për zhvillim në Lindore planifikuar rajon , është e dukshme se i riu ata fillojnë po gjithçka ata po largohen nga komunat më të vogla rurale ende në kursi në shkolla e mesme arsim . Studentët nga maqedonase Kamenicë më shpesh udhëtim ose gjithçka ata shkruajnë në Delçevë, dhe studentët nga Pehçevo vazhdoj arsim në Berovë, sepse mungesë në medium shkollat në e tyre komunat . Kjo krijon plagë migrimi dhe gradual mua zvogëlon të rinj bazë në ato më të voglat rurale komunat .

INVESTIME RAJONALE NË INFRASTRUKTURËN RINORE

Lindore planifikuar rajon atje është realizuar më shumë infrastrukturë projekte me të rinj qëllim . Ndër ata janë:

- Rinia qendër në Koçan, i vendosur në hapësirë i siguruar përmes projekti i mëparshëm IPA , i cili në ndërkohë ka mbaruar .
- Shtëpi në kulturë në Vinicë, me përditësuar kinema dhe sallë për ngjarje , ku gjithçka gjithashtu organizon festivalin "In Vinica Veritas" .
- Multikulturor qendër në Koçani, të pajisur për të rinj aktivitete në bashkëpunim me lokal organizatë joqeveritare organizatë .

- Shtëpi në i ri në Shtip, i financuar përmes rajonal prioritetet i vendosur nga Këshilli për zhvillim në Lindore planifikuar rajon .

SFIDAT POLITIKE DHE INSTITUCIONALE NË MENAXHIMIN E OBJEKTEVE

Gjatë bisedës u theksua që vazhdimësi në funksionimi në shtëpitë në kulturë dhe rini hapësira shpesh varet nga politika përkatësi në lokali qeveria dhe nga drejtimi strukturat . Kjo ndonjëherë krijon paqëndrueshmëri në programe dhe sjell për i pamjaftueshëm shfrytëzim në ato ekzistuese infrastrukturë kapacitetet .

DALLIMI NË QASJE MIDIS KOMUNAVE URBANE DHE RURALE

Ato më të mëdhatë urban qendra , të tilla si Çfarë është Shtipi , ata kanë me më shumë programe dhe përmbajtje i synuar për të rinjtë , ndërsa ato më të voglat rurale komunat ata kanë i kufizuar mundësi dhe në më i madh masë varem nga rajonal iniciativa ose projekte në civil organizatat .

ROLI AKTIV I SEKTORIT JOQEVERITAR DHE NEVOJA PËR KOORDINIM

Në rajoni ato funksionojnë më shumë civil organizatat i cili ata punojnë në temat i lidhur me Të rinjtë . Megjithatë , ata janë thekson nevoja nga më i madh koordinim midis këto organizatat , bashkitë dhe Qendra për zhvillimi rajonal , me qëllim po gjithçka siguroj më mirë sinergji dhe vazhdimësi në të rinj aktivitete .

REKOMANDIME DHE UDHËZIME RAJONALE PËR PËRMIRËSIM

Si i mundshëm udhëzime për promovim në situata me i riu në rajoni gjithçka ata theksojnë sa vijon rekomandime:

- Po jo gjithçka zvogëloj mjetet në Programi për madje rajonal zhvillim , por në e saj po gjithçka parashikoj i veçantë komponentët për të rinj politikat dhe aktivitete .
- Po gjithçka inkurajoj ndërkomunal dhe rajonal bashkëpunim për zhvillim në të rinj infrastrukturë dhe programim projekte .
- Po gjithçka përfitoj nga ndërkufitare dhe evropiane programe (në shembull i programit IPA Maqedonia – Bullgaria) për mbështetje në të rinj iniciativat dhe turizmi me pjesëmarrje në të rinj .

Në intervista ishte gjithashtu theksoi se rajoni jo disponon me mekanizëm si Rajonale platformë për i ri , as atje është i veçantë mekanizmat për sistemik përfshirje në i riu në proceset në krijim politikat në rajonal nivel .

KOMUNA E PEHÇEVËS – INTERVISTË ME ZYRTARIN E NOMINUAR PËR RINJ

KËSHILLI RINOR LOKAL I FORMUAR DHE AKTIV

Në Bashkia U formua Pehçeva Lokal të rinj këshillë OBSH funksionon nga viti 2023. Këshilli ka 5 anëtarë , ndërsa Asambleja në të rinj këshillë numërojnë më shumë prej 30 anëtarësh . Procedura për formim në LMS ishte relativisht kompleks , dhe të rinjtë ishin rekrutuar shumica përmes lokal shoqata në qytetarët dhe sheshi i lojërave grup .

Në procesi në formimin dhe funksionimin në të rinj këshillë i rëndësishëm mbështetje gjithashtu i dha lokalit organizatë joqeveritare organizatës " Ambrosia " , e cila është aktive në bashkia . Përveç kësaj , zyrtari për i ri në bashkia në mënyrë aktive ata ndihmon në anëtarët në LMS në e tyre punë dhe organizim në aktivitete .

MBËSHTETJE FINANCIARE DHE KORNIZË INSTITUCIONALE

Bashkia Pehçevo atje është i themeluar i veçantë buxhet programi dhe buxheti artikull për të rinjtë , nëpërmjet i cili gjithçka mbështetje të rinj aktivitete dhe iniciativa . Në kornizat në ky buxhet program gjithçka i parashikuar fonde dhe për funksionimi në Vendësorja të rinj këshillë .

Në komuna administrata emërohet gjithashtu një zyrtar për të rinj , çfarë lejon më mirë koordinim dhe mbështetje në të rinj politikat në lokal nivel .

NJË QENDËR RINORE FUNKSIONALE DHE NJË KOMUNITET AKTIV RINOR

Në u formua bashkia të rinj qendër sipas ai ligjor procedurë , e cila është e pajisur dhe në mënyrë aktive gjithçka përdor nga Të rinjtë . Qendra shërben si hapësirë për i ndryshëm aktivitete , të tilla si çfarë janë :

- vullnetar aksione për pastrim në jetë mjedis
- zbatim pyetësorë dhe konsultime me i ri (i shembull në prodhim në LEAP – Lokal ekologjik veprim plan)
- shfaqje në kinema dhe të tjera të rinj ngjarje .

Në kornizat në të rinj qendër punë dhe vullnetarizëm nga Paqebërësi korpusi , i cili përveç kësaj kontribuon për zhvillim në të rinj aktivitete .

Bashkia gjithashtu ka më shumë sporte dhe rekreacion përmbajtje i cili gjithçka përdor nga të rinj , si çfarë gjithçka futboll fusha , sporte palestër , adrenalinë shteg , i rregulluar i arritshëm shteg për ujëvara dhe sportet dhe rekreacioni kompleks .

Përveç kësaj , në bashkëpunim me Arsimi qendër në Negrevo është ndërtuar edhe si bar. ekosistem , i cili përfaqëson hapësirë për edukative dhe ekologjike aktivitete .

SFIDAT ARSIMORE DHE DEMOGRAFIKE

Në bashkia më herët ekzistonte dytësor shkollë , por në momenti në intervista studentët vazhdoj arsim në Berovë. Është shpallur përsëri hyrje në edukative drejtim turizëm , i cili gjithçka konsideron për veçanërisht tërheqës për të rinjtë , dhe të cilët mund po kontribuoi për i tyre mbajtje në bashkia .

BAZA E TË RINJVE AKTIVË

Në kornizat në Vendësorja të rinj këshillë janë të përfshira më shumë nga 20 aktivë të rinj , çfarë tregon në ekzistencë në aktiv të rinj komunitetit . Sipas bashkëbiseduesve , një pjesë e konsiderueshme faktor për ai i suksesshëm zbatim në Ligji për rinor pjesëmarrja dhe të rinjtë politika është fakti çfarë në komuna administrim ata punojnë i ri njerëz që shfaqje mirëkuptim dhe mbështetje për të rinj iniciativa .

IDE PËR ZHVILLIMIN E TURIZMIT RINOR

Si potencial iniciativë gjithçka përmend ideja për organizim kamping për i ri nga i tërë Maqedoni në Pehçevë, në kornizat në verë festival , me qëllim promovim në ato natyrale burimet dhe të rinjtë aktivizëm .

Si udhëzime për përmirësim në të rinj politikat gjithçka ata dallojnë sa vijon rekomandime :

- Po gjithçka thjeshtoj dhe lehtësoj procedurat për formimi dhe regjistrimi në të rinj qendra , sepse ai ekzistues Procedura është komplekse .
- Po gjithçka inkurajoj rrjetëzimi në të rinj organizatat dhe të rinjtë qendra , me qëllim më mirë shkëmbim në përvoja dhe bashkëpunim .

- Po gjithçka vendos përmirësuar rrjedhë në informacion , mbi shembull përmes në internet platformë për të rinj organizata dhe qendra .
- Po gjithçka më mirë qasja për informacion për hapur thirrje dhe programe , me qëllim i riu më e lehtë po gjithçka përfshij në kombëtare dhe ndërkombëtare iniciativa .

QENDRA ARSIMORE NEGREVO - INTERVISTË ME PËRFAQËSUES TË QENDRËS

NJË PLATFORMË E FORTË PËR EDUKIMIN MJEDISOR

Arsimi qendër Negrevo përfaqëson i rëndësishëm platformë për ekologjik arsim dhe punë me të rinjtë . Qendra atje është tashmë i themeluar përmbajtje i cili përfshij interaktive punëtori , edukative aktivitete dhe programe për ngritje në vetëdije për jetë mjedis .

Aktivitete më shpesh gjithçka kuptoj përmes praktike dhe interaktive metodat në të mësuarit , çfarë lejon në mënyrë aktive përfshirje në i riu në procesi në arsim .

FORMALIZIMI I KUFIZUAR I TRAJNIMIT PËR MENAXHIMIN E CIKLIT TË PROJEKTIT

Edhe pse qendra atje është zhvilluar edukative programe , jo ekziston qartë dokumentuar ose promovuar seri në trajnime i cili gjithçka i synuar drejt menaxhim me projekt cikli (planifikimi , zbatimi , monitorimi dhe vlerësimi) për të rinjtë dhe për stafi ose vullnetarët në qendra .

Në ato ekzistuese informacion nga qendra gjithçka shtete që ekziston nevojë nga vazhdimisht ndërtesë në kapacitetet në stafi , i cili hapet mundësi për zhvillim në i veçantë modul ose cikli në trajnime i përkushtuar në menaxhim me projekte në komuniteti .

POTENCIALI PËR FUTJEN E CIKLEVE TË STRUKTURUARA TË TRAJNIMIT

Si mundësi gjithçka identifikon hyrje në i strukturuar edukative modul , në shembull : " Menaxhment " me projekt cikli për të rinj dhe vendas komunitete " , të cilat do të i përfshirë temat si çfarë janë :

- bazat në projekt planifikim
- përgatitja dhe aplikimi në projekt sugjerime
- zbatim në aktivitete
- monitorim dhe vlerësim
- komunikim dhe dukshmëri në projektet .

PRAKTIKË E MIRË: TË MËSUARIT ME PËRVOJË DHE METODAT INTERAKTIVE

Arsimi qendër me sukses zbatohet metodat në përvojës të mësuarit , si çfarë gjithçka shëtitjet pas edukative këmbësor shtigje , interaktive panele për uji , habitatet dhe biodiversiteti , si dhe praktike aktivitete në natyral mjedis . Këto metodat përfaqësoj i mirë themel për kombinim në teorikisht trajnime për projekt planifikim me praktik fushë aktivitete , në çfarë veten vendndodhje në qendra mund po funksionon si " live " laborator " për të mësuarit .

SFIDAT QË LIDHEN ME QËNDRUESHMËRINË FINANCIARE

Një nga ato kryesore sfidat çfarë gjithçka ata theksojnë se është siguria financiare do të thotë për aktuale funksionimi në qendra . Për zhvillim në sistematikisht cikle në trajnime do të të jem i nevojshëm po gjithçka parashikoj i përshtatshëm financiare kornizë , si dhe partneritete me institucione , civile organizatat dhe donatorët .

KONTEKSTI SPECIFIK I MJEDISIT RURAL

Sepse qendra gjithçka gjen në rurale mjedis , ka specifik sfidat i lidhur me logjistikë , disponueshmëri dhe motivim në të rinjtë . Për shkak të që , programet për stërvitje nevojë po atë marr duke marrë parasysh ky kontekst dhe po gjithçka fokus në praktik tema , të tilla si çfarë gjithçka mobilizim në të rinjtë , bashkëpunimi me lokali administrim dhe zhvillim në projekte i cili drejtpërdrejt ata përgjigjen në nevojat në lokali komunitet .

Me qëllim më mirë shfrytëzim në potenciali në qendra , gjithçka propozon :

- zhvillim modulare program për trajnime për menaxhim me projekte (të shembull : " Bazat në menaxhim me projekte " , " Procedurat e donatorëve " , " Monitorimi dhe vlerësimi " , " Komunikimi dhe dukshmëria ");
- themelim partneritete me lokal organizatat joqeveritare organizatat dhe bashkia administrim në zbatim në trajnime ;
- përfshirje në i ri si pilot pjesëmarrësit në trajnim dhe zhvillim në i vogël të rinj projekte i cili do të gjithçka zbatoj si praktik ushtrim në kornizat në programin .

Përvoja në Arsimi qendër Negrevo shfaqje që në rurale mjedise mund po gjithçka zhvilloj i rëndësishëm kapacitetet për arsim dhe punë me i ri , por për e tyre i plotë potencial po gjithçka përdor nevojitet një më i madh institucional mbështetje , e strukturuar programe për ndërtesë kapacitete dhe më të mira lidhje me lokal të rinj politikat dhe mekanizmat i parashikuar në Ligji për rinor pjesëmarrja dhe të rinjtë politikat .

SINDIKATA E TË RINJVE PËR PUNE NË SHITIP - INTERVISTË ME SEKRETARIN E PËRGJITHSHËM

ROLI I BASHKIVE NË ZBATIMIN E LIGJIT PËR TË RINJTË

Sipas përfaqësuesve e Unionit për të rinj punë , komuna ata kanë çelës rol në krijim kushtet për në mënyrë aktive pjesëmarrje në i riu në lokali vetëqeverisje dhe në themelimi në institucione dhe organe i parashikuar me Ligji për rinor pjesëmarrja dhe të rinjtë politikat . Për efektiv zbatim në ligji , është i nevojshëm për të rinjtë politikat po bëhem i vërtetë përparësi në lokal autoritetet .

PROFESIONALIZIMI I OFICERIT TË RINISË

Si i rëndësishëm rekomandim gjithçka thekson nevoja në komunat me më shumë prej 20,000 banorësh po të jem i emëruar profesional zyrtar për i ri , me qartë i përcaktuar kompetencat dhe institucionale mbështetje . Profesionalizim në ky pozicioni është i rëndësishëm për siguri vazhdimësi në të rinj politikat dhe koordinimi në lokal aktivitete .

VAZHDIMËSIA E PUNËS ME TË RINJTË PËRMES QENDRAVE RINORE

Të rinjtë punë në lokal nivel nevojë po atje është vazhdimësi , dhe kjo më shpesh gjithçka ofron përmes funksionimi në të rinj qendrat . Megjithatë , në të vegjëlit rurale komunat janë të vështira po gjithçka pret që secili bashki do të mund po themeloj dhe mirëmbaj zotëroj të rinj qendër .

Në i tillë raste , të tilla si i mundshëm zgjidhje gjithçka propozon të rinj punëtor po mua marr përsipër roli në ndërmjetës ose zëvendësim në të rinj qendër , organizim trajnime , aktivitete dhe të rinj programe në komuniteti.

SFIDAT ME MODELET RAJONALE DHE MOBILE TË PUNËS RINORE

Sipas përvojës e Unionit , modeli në rajonal të rinj qendra jo gjithçka tregoi si optimale zgjidhje . Në vend të atë , më mirë Zgjidhja është ekzistenca . në i vogël lokal dhoma ose të rinj hapësira në secili bashkia , e cila do të të jem drejtpërdrejt i disponueshëm për Të rinjtë . SMR ka testuar modele në " antenna " të shpërndara të të rinj

qendra , të tilla si në shembull bashkëpunim midis komunat si maqedonase Brod – Samokov , Shtip – Probishtip dhe Kavadar – Negotinë . Megjithatë , këto modele gjithçka ata treguan si financiare komplekse dhe e vështirë për mirëmbajtje . Prob një ishte edhe një modele në celular të rinj qendër në komunat e Bosilovës, Novos Fshati dhe Vasileva , por iniciativa jo vazhdoi për shkak të mosekzistencës së një marrëveshjeje për rreth financim në i certifikuar të rinj punëtor . Bashkitë shpesh i preferuar po punësoj lokal fytyra pas zotëroj zgjedhje , në vend të profesionalisht i certifikuar të rinj punëtorët .

SFIDAT INSTITUCIONALE DHE SISTEMIKE

Si i rëndësishëm sfidë gjithçka thekson fakti që në Ligji për lokal vetëqeverisje nuk është e qartë i themeluar juridiksion në komunat në zona në të rinj politikat , të cilat krijon institucional paqartësi . Për më tepër , profesioni të rinj punëtor gjithçka ende jo i plotë i njohur si profesion në kombëtarja klasifikim në duke punuar vende , por gjithçka trajtime si profesion . Për shkak të që , gjithçka propozon hapje në proces për e saj/e tij zyrtarisht njohje në kombëtarja klasifikim .

PROGRAME EDUKATIVE DHE ZHVILLIM PROFESIONAL

Në sistemi në i lartë arsim ekziston pasuniversitar program për diplomë masteri pas të rinj punë , por interes për ky program gjithçka është ende relativisht i vogël . Megjithatë , shumë ekzistencë në si kjo program përfaqëson i rëndësishëm hap drejt profesionalizim në të rinj punë .

QËNDRUESHMËRI FINANCIARE DHE PARTNERITETE

Financiare burime gjithçka njoh si vendimtar faktor për zhvillim në të rinj punë . Bashkitë nevojë po siguroj i përshtatshëm hapësira për të rinj qendra , por jo nevojë po gjithçka pret që ata do të të jem plotësisht i vetëmbështetur . Prandaj gjithçka thekson nevoja nga përfshirje në biznes sektori , si dhe nga mbështetje nga e donatorit komunitet , me qëllim siguri shtesë burime për të rinj aktivitete .

NEVOJA PËR TË RRITUR NJOHURITË RRETH PUNËS ME TË RINJTË

Si i rëndësishëm sfidë gjithçka gjithashtu thekson pamjaftueshmërinë mirëkuptim në kuptimi në të rinj punë në lokal nivel . Për shkak të që , e nevojshme gjithçka aktivitete për ngritje në ndërgjegjësim dhe njohuri në lokal institucionet dhe mbajtësit në vendime . Në të njëjtën kohë gjithçka thekson dhe që lokali prania dhe angazhimi në lokal aktorë në të rinj strukturat i parashikuar me Ligji është çelësi . për i suksesshëm zbatim në të rinj politikat.

SFIDAT ADMINISTRATIVE NË KOMUNAT E VOGLA

Në ato më të voglat komunat nder problem përfaqëson i madhi luhatje në punonjësit në komuna administratë , e cila përveç kësaj atë e bën të vështirë vazhdimësi në zbatim në të rinj politikat dhe mekanizmat i parashikuar me Ligjin.

QENDRA PËR ZHVILLIM TË RAJONIT PLANIFIKUES JUGLINDOR - INTERVISTË ME DREJTUESIN DHE PËRFAQËSUESIN E ADMINISTRATËS NË CRJIPR – PUNONJËS I ÇERTIFIKUAR PËR TË RINJTË

POZICIONIMI I TË RINJVE BRENDË PLANIFIKIMIT TË ZHVILLIMIT RAJONAL

Qendra për zhvillim në Juglindja planifikuar rajon mua njeh rëndësia në të rinj pyetje në korniza në rajonal zhvillim . Sipas Programi për zhvillim në rajoni , të rinjtë gjithçka trajtuar në korniza në zona arsim , i cili tregon në i tyre tematik pozicionim në ato ekzistuese rajonal strategjik dokumente . Në korniza në Forumet për madje rajonal zhvillim , i cili shërbej për vendosmëri në rajonal prioritetet çfarë më tej gjithçka propozoj në korniza në Kombëtarja program për rajonal zhvillim , pjesëmarrje ata marrin më shumë civil organizatat dhe institucionale përfaqësues . Megjithatë , të rinjtë jo përfaqësoj dominues ose sistemik i përfaqësuar kategori pjesëmarrësit në këto procese .

AKTIVITETET RINORE DHE ROLI I SEKTORIT TË SHOQËRISË CIVILE

Qendra kuptoj rastësor aktivitete i synuar drejt të rinj , kryesisht në korniza në dhurues projekte , pa i themeluar i vazhdueshëm rajonal program për të rinj zhvillim . Sipas bashkëbiseduesve , më i zhvilluari ekosistem në të rinj aktivitete në rajoni është i regjistruar në Komuna e Strumicës, ku ato funksionojnë më shumë aktiv organizatat i cili ata punojnë me të rinj , ndër të cili theksohet veçanërisht Qendër për kërkim dhe analizë " Novus ". Aktiv organizatat ekzistojnë në Radovish (Kruna) Plus) dhe Gjevgjeli (RCS ORA).

FUNKSIONALITETI I MEKANIZMAVE LOKALË TË TË RINJVE

Në korniza në rajoni gjithçka shënime i ndryshëm gradë në themelimi dhe funksionaliteti në të rinj mekanizmat i parashikuar me Ligji për rinor pjesëmarrja dhe të rinjtë politikat . Si jepet një shembull Komuna e Bosilovës, ku zyrtarisht ishte i themeluar Lokal të rinj këshilla dhe të sigurta hapësirë për e tij/saj funksionuese , por e njëjta në momenti nuk është aktiv . Bashkiake zyrtarët për i ri gjithçka i emëruar në komunat Radovish, Strumicë dhe Gjevgjeli .

BASHKËPUNIMI RAJONAL DHE GATISHMËRIA PËR MEKANIZMA TË RINJ

Qendra atje është më parë përvojë me përfshirje në civil organizatat përmes publik thirrje për pjesëmarrje në puna në Këshilli për zhvillim në rajoni . Në ajo drejtim , bashkëbisedues ekspres gatishmëri për themelim Rajonale platformë për i ri në Juglindja planifikuar rajon , nëse procesi të jem mbështetur me teknik ndihmë dhe koordinim nga anë në civil sektori .

NEVOJA PËR RITJEN E NDËRGJEGJËSIMIT TEK TË RINJTË

Si i rëndësishëm sfida është theksuar i pamjaftueshëm ndërgjegjësim në i riu për ekzistenca dhe aktivitetet në të rinj qendra në rajonin . thekson nevoja nga më intensive promovim dhe shtrirje në të rinj shërbime për i riu me qëllim i tyre më i madh pjesëmarrja dhe përdorimi .

KOMUNA E STRUMICËS - INTERVISTË ME ZYRTARIN E NOMINUAR PËR RININË

INFRASTRUKTURË E KRIJUAR PËR TË RINJTË QË KANË NEVOJË PËR PËRPARIM INSTITUCIONAL

Bashkia Strumicë përfaqëson një nga komunat në rajoni me më gjatë përvojë në punë me i ri dhe i vendosur lokal mekanizmat për rinor pjesëmarrje . Në bashkia funksionon Rinia qendër e cila është formuar ende para birësimi në Ligji për rinor pjesëmarrja dhe të rinjtë politikat dhe kush vazhdimisht merr institucional mbështetje nga anë në lokali vetëqeverisje . Të rinjtë qendër disponon me hapësirë i siguruar në korniza në komuna ndërtesë . Në momenti në Intervista është caktuar . procedurë për botim publik thirrje për zgjedhje në civil organizatë i cili do të atë marr përsipër menaxhim dhe programim funksionimi në qendra , sipas ato ligjore zgjidhje .

Në praktikoj , përdor në hapësira mbetjet hapur për të rinj iniciativa , në çfarë i interesuar i ri ose organizatat dorëzoj kërkesë për bashkia , e cila lejon përdor në hapësira për realizim në aktivitete .

BASHKËPUNIMI RAJONAL DHE KUFIZIMET E AKSESUESHMËRISË

Bashkia më parë realizuar i zakonshëm iniciativa me më i vogël fqinj komunat , duke mundësuar përdor në të rinj infrastrukturë dhe nga anë në i ri nga përreth komunat . Megjithatë , siç çelës pengesa është treguar problemi me transporti , i cili në mënyrë të konsiderueshme atë i kufizuar pjesëmarrje në i riu nga më të voglat dhe ruralet mjedise .

Ky gjetje tregon që ekzistencë në të rinj infrastrukturë vetëm pas veten jo garancitë i barabartë qasje nëse jo gjithçka siguroj kushtet për të rinjtë lëvizshmëria dhe rajonalja disponueshmëria .

FUNKSIONALITETI I MEKANIZMAVE TË RINJVE

Në Bashkia Strumicë emërohet zyrtar për i ri dhe ekziston i vlefshëm lokal strategji për i ri , ndërsa veprimi plan për të zbatimi është me skaduar Vendësorja të rinj këshillë është i themeluar , por në kohën e intervistës së tij ligjërisht mandati ka skaduar . Sipas bashkëbiseduesit , interesi për pjesëmarrje në i ri kompozim në Vendësorja të rinj këshilla është e kufizuar pavarësisht të publikuara publik thirrje nga anë në bashki . Një nga Faktorët për këtë gjendje supozohet të jenë është ekzistenca e në i sigurt nivel në mosbesim në i riu drejt ato formale mekanizmat për pjesëmarrje .

Për më tepër , bashkëbiseduesi tregon që para birësimi në Ligji për rinor pjesëmarrja dhe të rinjtë politikat i riu më e lehtë gjithçka të rinj të vetëorganizuar dhe të iniciuar aktivitete , ndërsa pas themelimi në ato formale procedurat gjithçka shënime i reduktuar iniciativë , e cila gjithçka lidh me rritja administrative kornizë .

KORNIZA FINANCIARE PËR POLITIKAT RINORE

Bashkia Strumicë nuk ka i themeluar i veçantë buxhet artikull i synuar ekskluzivisht për të rinj politikat . Sipas të dhënave të marra informacion , përpjekje për hyrje në i tillë artikull jo ishin miratuar në korniza në buxheti klasifikim përmes thesari sistem në Ministri për financat , sepse çfarë aktivitetet i lidhur me i ri gjithçka financë përmes të tjerë programatik zona .

NEVOJA PËR ZBATIM LIGJOR DHE MBËSHTETJE FINANCIARE MË FLEKSIBILE

Si rekomandim gjithçka thekson nevoja nga thjeshtësim në formalitetet dhe administrative procedurat i cili ngrihem nga Ligji për rinor pjesëmarrja dhe të rinjtë politikat , veçanërisht në lokal nivel , me qëllim inkurajim në më i madh të rinj iniciativë dhe pjesëmarrje .

Përveç kësaj , të gjitha thekson nevoja nga sistemik hyrje në i veçantë buxhet Artikulli " Rinia " në korniza në bashkiake buxhetet , të cilat do të u bë e mundur më i qartë planifikim , transparencë dhe qëndrueshmëri financim në lokal të rinj politikat .

KOMUNA E VASILEVËS - INTERVISTË ME ZYRTARIN E NOMINUAR TË RINISË, PËRFAQËSUES TË ADMINISTRATËS KOMUNALE DHE TË RINJ NGA KOMUNITETI VENDAS

NGRITJA FILLESTARE INSTITUCIONALE E POLITIKAVE RINORE

Bashkia Vasilevo gjithçka gjen në plagë fazë në themelim në mekanizmat i parashikuar me Ligji për rinor pjesëmarrja dhe të rinjtë politikat . Në momenti në intervista , bashkia atje është i emëruar nominuar zyrtar për i ri , ndërsa pjesa tjetër ligjërisht i parashikuar mekanizma , të tilla si lokal të rinj këshill , lokal strategji për të rinj dhe të rinj qendër , gjithçka ende jo gjithçka themeluar . Intervista tregon që të rinj politikat deri tani jo ishin sistemik të zhvilluara dhe aktivitetet i lidhur me i ri gjithçka realizuar herë pas here dhe pa i formalizuar institucional kornizë .

PLANIFIKOHET TË NGRIHET NJË QENDËR RINORE

Si pozitiv hap pas hapi , bashkia plane po bëj një hap mënjane një dysHEME nga objekt në pronësi në lokaliteti vetëqeverisje me qëllim e tij/saj rindërtimi dhe adaptimi në të rinj qendër . Realizimi në ky Iniciativa është e kushtëzuar nga siguri financiare do të thotë për rindërtimi dhe pajisjet në hapësirë . Kjo qasje tregon në ekzistencë në institucional gatishmëri për zhvillim në të rinj infrastrukturë , por edhe në i kufizuar financiare kapacitetet karakteristike për ato më të voglat komunitat .

NJOHURI TË KUFIZUARA TË KUADRIT LIGJOR

Në kursi në intervista ishte i konstatuar që pjesë nga komuna administruar atje është i kufizuar njohuri në Ligji për rinor pjesëmarrja dhe të rinjtë politikë dhe ato specifike detyrimet i cili ngrihem nga e tij zbatim . Ky gjetje tregon në nevojë nga përveç kësaj institucionalisht informimi dhe fuqizimi në ato administrative kapacitetet , veçanërisht në komunat me më i vogël administrative burim . I/ E/Të territori në bashkia funksionon një civil organizatë , e cila përveç kësaj atë kufijtë lokal ekosistem për rinor pjesëmarrje dhe mbështetje .

Në korniza në zbatim fushë intervistë , si pjesë nga hulumtimi proces ishte me kusht administrative dhe këshillimore mbështetje për bashkia nga anë në organizata Pro Local, nëpërmjet dorëzim paketë me udhëzime dhe dokumentacion për procesi në themelim të rinj qendër . Kjo aktivitet përfaqëson i drejtpërdrejtë shtuar vlerë nga procesi në vlerësim në ndikimi , duke mundësuar praktik mbështetje drejt bashkia në drejtim në përmbushje në ato ligjore detyrime .

NEVOJA PËR MBËSHTETJE INSTITUCIONALE SISTEMIKE

Si çelës rekomandim gjithçka pikat kryesore nevoja nga sistemik informacion dhe arsim në të gjithë komunat në shteti , veçanërisht ato më të voglat komunat dhe ato me të sapozgjedhur lokal menaxhim , për detyrimet i cili ngrihem nga Ligji për rinor pjesëmarrja dhe të rinjtë politikë . Përveç kësaj , janë thekson nevoja nga siguri në i qëllimshëm shtet do të thotë përmes kompetentët shërbesë për i ri , me qëllim mbështetje për themelimi dhe pajisjet në të rinj qendra , veçanërisht në më të voglat dhe ruralet komunat ku financiare kapacitetet përfaqësoj kryesor pengesë për zbatim të Ligjit.

KOMUNA E VELESIT - INTERVISTË ME ZYRTARIN E NOMINUAR PËR RININË

NGRITJE INSTITUCIONALE E ZHVILLUAR ME INFRASTRUKTURË AKTIVE RINORE

Bashkia Veles përfaqëson shembull në bashki me i themeluar çelës mekanizmat për zbatim në Ligji për rinor pjesëmarrja dhe të rinjtë politikë . Në bashkia është emëruar nominuar zyrtar për i ri , dhe është i themeluar dhe funksional të rinj qendër OBSH vepra në themel në tre vjeç marrëveshje për menaxhim , me rëndësi deri në vitin 2028. Në korniza në të rinj qendra është e angazhuar dhe e certifikuar të rinj punëtor , çfarë lejon i vazhdueshëm program punë me të rinjtë .

Aktiv territori në bashkia ato funksionojnë tre të rinj organizata , nga i cili dy gjithçka aktiv dhe i drejtpërdrejtë përfshirë në menaxhim dhe zbatim në programimi aktivitete në të rinj qendër .

PLANIFIKIMI STRATEGJIK NË PROCESIN E THEMELIMIT

Bashkia Veles në momenti nuk ka i adoptuar lokal strategji për i ri , por është planifikuar e saj/e tij përgatitje me mbështetje nga Programi për zhvillim në United Kombet (UNDP). Në Ndërkohë , bashkia disponon me program për i ri përmes i cili gjithçka ata dallojnë financiare do të thotë për funksionimi në të rinj qendër (450,000 MKD) dhe mbështetje në Vendësorja të rinj këshilla (100,000 denarë) .

SFIDAT NË ZBATIMIN E PROCEDURAVE TË KËSHILLIT RINOR LOKAL

Sipas bashkëbiseduesit , praktika aplikim në ato ligjore procedurat për formimin dhe funksionimin në Vendësorja të rinj këshillë gjithçka përballë me administrative sfidat . Është theksuar se ai ekzistues procedurë për formim LMS përfshin më shumë formal hapa , çfarë atë ndërlikon dhe vonon procesi . Si shtesë sfidë gjithçka shtete detyrimi për dorëzim një vjeç program për punë në Vendësorja të rinj këshillë deri më 31 tetor , periudha në OBSH bashkiake programet dhe buxhetet korniza gjithçka ende jo gjithçka finalizuar , e cila krijon praktik vështirësitë në planifikim .

NEVOJA PËR PËRFSHIRJE MË TË GJERË INSTITUCIONALE

Intervista tregon që zbatim në Ligji në praktikë shpesh gjithçka mbështetet ekskluzivisht në i nominuari zyrtar për i ri , megjithëse detyrimet i cili ngrihem nga ai ligjor kornizë përfshij ligjore , administrative dhe financiare aspekte . Në ajo drejtim gjithçka thekson nevoja nga më i madh përfshirje në ligjore shërbime në korniza në komuna administrim në zbatimin në ato ligjore detyrime .

NEVOJA PËR TË THJESHTUAR PROCEDURAT DHE PËR TË PËRMIRËSUAR PLANIFIKIMIN

Si rekomandim gjithçka thekson thjeshtësim në procedurat për formim në Lokal të rinj këshilla , përmes mundësi procesi po gjithçka nis institucionale , domethënë kryetari i bashkisë po atë informoj Këshilli në bashkia për nevoja nga formim në LMS, pas çfarë do të ndjekur drejtpërdrejt botim publik thirrje për zgjedhje në anëtarë , pa themelim iniciativë bordi dhe shtesë formal hapa .

Përveç kësaj , të gjitha propozon programi për punë në Vendësorja të rinj këshillë po gjithçka harmonizon me kohëzgjatja në mandati në këshilli , në vend të po gjithçka kufijtë në një vjeç periudhë , me qëllim siguri vazhdimësi dhe reale planifikim në aktivitetet .

Si i rëndësishëm rekomandim ishte i shquar nevoja nga mbyllje në politika pasardhës nga proceset në formimin dhe funksionimin në Vendësorja të rinj këshilla , me qëllim ruajtje në e tyre civil dhe jo-partiak personazh .

Përveç kësaj , të gjitha rekomandon në procesi në zbatim në Ligji për rinor pjesëmarrja dhe të rinjtë politikat në mënyrë aktive po gjithçka duke përfshirë avokatët në korniza në bashkiake shërbime , duke pasur duke marrë parasysh që i nominuari zyrtar për i ri jo mund në mënyrë të pavarur po ata mbulesë të gjithë ligjore dhe administrative aspekte në zbatimin .

QENDRA PËR ZHVILLIM TË RAJONIT PLANIFIKUES TË VARDARIT - INTERVISTË ME DREJTUESIN DHE PËRFAQËSUESIT E ADMINISTRATËS PROFESIONALE TË QENDRËS

POZICIONIMI I TË RINJVE BRENDA PLANIFIKIMIT TË ZHVILLIMIT RAJONAL

Sipas Programi për zhvillim në Vardari planifikuar rajon , të rinj gjithçka trajtuar në korniza në zona arsim , pa i tyre ndarje si i veçantë përparësi zonë në rajonal zhvillimor planifikimi . Intervista tregon që të rinj pyetje gjithçka i njohur si relevante , por e tyre integrim në rajonal politikat gjithçka ndodh indirekt , nëpërmjet më i gjerë arsimore dhe sociale masa .

INFRASTRUKTURA EKZISTUESE RINORE E KRIJUAR NËPËRMJET MBËSHTETJES SË DONATORËVE

Qendra për zhvillim në Vardari planifikuar rajon atje është më parë përvojë në zbatim në të rinj aktivitete përmes Evropian projekte . Në korniza të programit IPA për ndërkufitar bashkëpunim midis Veri Maqedonia dhe Greqia ishte realizuar projekt përmes e cila është themeluar Rinia qendër , e cila përfaqëson pronësi në Hapësira e qendrës mbetet funksionale dhe e aksesueshme . për përdor nga anë në i interesuar organizata , institucione dhe informale të rinj grupe , nga nënshtrim në në përputhje me rrethanat kërkesë . Shpenzimet e përgjithshme shpenzime për e tij funksionimi gjithçka mbulesë i zakonshëm nga anë në Qendra për zhvillim në rajoni dhe Komuna e Velesit, e cila lejon mirëmbajtje në infrastrukturën dhe më pas përfundim në projekti mbështetje .

Aktiv territori në Komuna e Velesit, ku ndodhet Qendra , drejton gjithashtu **SHTËPINË E EVROPËS NË VELES**, OBSH përveç kësaj kontribuon drejt organizatë në ngjarje dhe aktivitete i synuar drejt të rinjtë , duke krijuar më i gjerë ofertë në të rinj përmbajtje në rajonin .

BASHKËPUNIMI RAJONAL DHE POTENCIALI PËR PJESËMARRJE TË STRUKTURUAR TË TË RINJVE

Qendra atje është përvojë me përfshirje në civil organizatat dhe lokale faktorë në proceset në rajonal planifikim dhe zhvillim . Në ajo drejtim , bashkëbisedues ekspres gatishmëri për themelim Rajonale platformë për i ri në Vardari planifikuar rajon , nëse procesi të jem mbështetur me teknik ndihmë dhe koordinim nga anë në civil sektori . Rajonal qasje gjithçka njeh si mundësi për më mirë koordinim midis komunat dhe për kapërcimi në i kufizuar kapacitetet në ato më të voglat lokal vetëqeverisje në zbatim në të rinj politikat .

KOMUNA E BOGOVINËS - INTERVISTË ME KRYETARIN E BASHKISË DHE ZYRTARIN E NOMINUAR TË RINISË

ZBATIMI FILLESTAR I MEKANIZMAVE LIGJORË NË KONTEKSTIN E NJË ADMINISTRATE TË RE VENDORE

Bashkia Bogovina qeveriset nga i ri lokal administrim formuar pas kohët e fundit lokal zgjedhjet , në çfarë bashkëbiseduesit ata theksojnë që gjithçka i njohur me ekzistenca dhe baza dispozita nga Ligji për rinor pjesëmarrja dhe të rinjtë politikat , por procesi në e tij/saj i plotë zbatim gjithçka është ende në zhvillimor fazë . Në bashkia është emëruar nominuar zyrtar për të rinj , dhe është krijuar gjithashtu një organizatë rinore këshillë me presidenti dhe vullnetarët (8–16 anëtarë) . Të rinjtë këshillë funksionon si trup i lidhur me Këshilli në bashkia , në çfarë e tij/saj anëtarë gjithçka i zgjedhur me vendim në komuna Këshilli . Presidenti dhe anëtarët në këshilli në mënyrë aktive marr pjesë në lokal proceset dhe më pas nevojë marr pjesë në seanca në Këshilli në bashkia .

STRUKTURA INSTITUCIONALE DHE ORGANIZATIVE E KËSHILLIT RINOR

Paralel me institucionale vendosje , anëtarë nominuar nga Këshilli në bashkia ata kanë i formuar dhe civil organizatë i regjistruar si " Rinia " këshilla " , me i vlefshëm aktuale Ky shtet . qasje përfaqëson përpjekje për siguri operacionale dhe të projektit funksionalitetin në të rinj aktivitete përmes civil sektori .

Bashkia atje është solli formal vendime nga anë në Këshilli për :

- themelim në Këshilla në të rinj , dhe
- çmim hapësirë i synuar për themelim të rinj qendër .

ZHVILLIMI I QENDRAVE RINORE DHE KUADRI FINANCIAR

Në momenti në intervista , të rinjtë qendër gjithçka ende jo funksionon dhe nuk funksionon me kusht financim , dhe në buxheti për vitin 2026 jo gjithçka i parashikuar do të thotë për ky qëllim , duke pasur duke marrë parasysh që i pa dorëzuar program për punë . Bashkia plane siguri financiare mbështetje për funksionimi në të rinj qendër përmes civil organizata " Rinia " këshillë " , pasi zbatim në publik telefono . Në korniza në procesi në intervistimi , ishte dakord shtesë teknik mbështetje nga anë në organizata Pro Local , i cili do të siguroj udhëzime dhe paketë dokumentacion i nevojshëm për zbatim në procedurat për themelimi dhe funksionalizimi në të rinj qendër . Kjo përfaqëson praktik shtuar vlerë që rezulton nga veten proces në fushë vlerësim .

NEVOJA PËR MBËSHTETJE FINANCIARE SISTEMIKE

Si çelës rekomandim gjithçka pikat kryesore nevoja nga themelim mekanizmat për shtet financim në të rinj qendra , me qëllim siguri i tyre qëndrueshmëri dhe mbështetje veçanërisht në komunat me i kufizuar lokal financiare kapacitetet .

QENDRA RINORE TETOVË - INTERVISTË ME ZYRTARË KOMUNALË TË ANGAZHUAR NË QENDRËN RINORE TETOVË

NGRITJA DHE ZHVILLIMI INSTITUCIONAL I QENDRËS RINORE

Të rinjtë qendër Tetova është themeluar me vendim në Këshilli në Bashkia në Dhjetor 2025 dhe përfaqëson sapo formuar institucional strukturë për punë me i ri në lokal nivel . Qendra funksionon me i drejtpërdrejtë

mbështetje nga lokali vetëqeverisje dhe me aktiv përfshirje në komuna administrim . Në korniza në qendra gjithçka i fejuar katër punonjësit persona – avokat , psikolog , ekonomist dhe përgjegjës fytyrë për koordinim në aktivitetet , në çfarë të gjithë gjithçka punonjësit në Komuna e Tetovës . Sipas bashkëbiseduesve , ekziston i lartë nivel në mbështetje dhe bashkëpunim me kryetari i bashkisë , i cili kontribuon drejt stabilitet dhe më tej zhvillim në të rinj aktivitetet .

AKSESUESHMËRIA DHE PËRDORIMI I INFRASTRUKTURËS RINORE

Të rinjtë qendër disponon me hapësirë në tërheqëse dhe e arritshme vendndodhje , në i menjëhershëm afërsi në qendrore qytet zonë dhe arsimore institucione . Hapësira në momenti falas atë përdor të rinj , qytetarë organizata dhe të tjerë lokal grupe , duke përfshirë shoqatat në gratë dhe artizanët , nga më parë dorëzuar kërkesë dhe njoftim . Bashkia ofron financiare mbështetje për funksionimi në qendra , ndërsa në tjetri periudha është planifikuar e tij/saj zgjerim dhe transformim në kulturor të rinj qendër , në i të cilit korniza do të vazhdoj po edhe krah rinor funksionon qendër . Në ajo drejtim gjithçka konsideron siguri në e re , më e madhe dhoma me qëllim zgjerim në programimi aktivitetet .

PAJTUESHMËRIA ME MEKANIZMAT LIGJORË

Në momenti në intervista është planifikuar procedurë për formim në Lokal të rinj këshillë përmes publik konkurrencë , ndërsa lokal kuvend në i ri gjithçka ende nuk është themeluar . Komuna shpall dhe nominon zyrtar për i ri , me çfarë do të gjithçka i plotë institucionale vendosje sipas Ligji për rinor pjesëmarrja dhe të rinjtë politikatat . Përveç kësaj , fillon procedurë për zgjedhje në civil organizatë i cili do të atë menaxhon të rinj qendër , sipas ato ligjore dispozita i cili parashikoj programatik udhëzim nga anë në të rinj organizatë .

NEVOJA PËR THJESHTIM ADMINISTRATIV DHE FORCIM TË KAPACITETEVE TË TË RINJVE

Si propozim për promovim në aplikacioni në Ligji për rinor pjesëmarrja dhe të rinjtë politikatat gjithçka thekson nevoja nga thjeshtësim në ato administrative procedurat i lidhur me themelimi dhe funksionimi në të rinj mekanizmat në lokal nivel . Për më tepër , bashkëbiseduesit mua theksoj nevoja nga siguri trajnime dhe programe për forcim në kapacitetet në të rinjtë , me qëllim i tyre më aktiv pjesëmarrje në puna në të rinj strukturat dhe përdorimi në mundësitë çfarë ata ofertat të rinj qendër .

QENDRA PËR ZHVILLIM TË RAJONIT PLANIFIKUES VERILINDOR - INTERVISTË ME MENAXHERIN

POZICIONIMI I TË RINJVE NË POLITIKAT E ZHVILLIMIT RAJONAL

Sipas bashkëbiseduesit , të rinjtë gjithçka njoh si i rëndësishëm zhvillimor kategori në nivel në Verilindja planifikuar rajon . Në ato të vlefshmet programatik dokumente për zhvillim në rajoni të rinj pyetje gjithçka trajtim tërthorazi , në korniza në më i gjerë zona i lidhur me arsim , njerëzor burimet dhe sociale zhvillim , pa i tyre ndarje si i veçantë tematik zonë .

Qendra informoj që në procesi në përgatitje në i riu Programi për zhvillim në Verilindja planifikuar rajon për periudha 2028–2032 , janë plane i riu po të jem përfshirë si i veçantë zhvillimor zonë , me qëllim më sistematike adresimi në të rinj nevojat dhe të dhënat demografike sfidat në rajonin .

PËRVOJË E KUFIZUAR PRAKTIKE NË INICIATIVAT RINORE

Në momenti në intervista , Qendra nuk ka realizuar projekte i synuar ekskluzivisht drejt të rinjtë , as në korniza në programet për madje rajonal zhvillim , as përmes të tjerë dhurues programe . Kjo gjetje tregon që të rinj politikatat gjithçka ende jo përfaqësoj operativ program zonë në puna në Qendër . Mungesa në rajonal të rinj iniciativa përveç kësaj atë kufijtë potenciali për ndërbashkiak koordinim dhe bashkëpunim adresimi në të rinj sfidat në rajonal nivel .

GATISHMËRIA PËR KOORDINIM RAJONAL TË POLITIKAVE RINORE

Drejtuesi i Qendrës shpreh gatishmëri për themelimin e platformës rajonale për i ri në Verilindje planifikuar rajon, nëse procesi të jem mbështetur me teknik ndihmë dhe iniciuar në bashkëpunim me civilin sektorin. Rajonal qasje gjithçka njësi mundësi për më mirë koordinim midis komunave, forcimi në të rinj pjesëmarrje dhe kapërcim në kufizuarit administrativ kapacitetet në ato më të voglat lokalitete vetëqeverisje.

KOMUNA E KUMANOVËS - INTERVISTË ME ZYRTARIN E NOMINUAR TË RINISË DHE PËRFAQËSUESIT E ORGANIZATËS QYTETARE - MENAXHER I QENDRËS RINORE KUMANOVË

NGRITJE E AVANCUAR INSTITUCIONALE E MEKANIZMAVE RINORË

Bashkia e Kumanovës përfaqëson një nga komunat me më të zhvilluara institucionale kornizë për zbatim në Ligjin për rinor pjesëmarrje dhe të rinjtë politikë. Të gjitha ligjërisht mekanizmat i parashikuar me Ligjin gjithçka inkorporuar dhe në Statutin e bashkisë, e cila ofron formal pajtueshmëri në lokalitet duke punuar me kombëtarja ligjore kornizë.

Në bashki vepra:

- nominuar zyrtar për të rinj,
- zyrë për të rinj,
- të rinj qendër,
- lokale të miratuara strategji për të rinj.

Për momentin në intervistë është në rrjedhë procesi në formimin e lokaliteteve në i ri, i cili prej 26 delegatëve dhe të njëjtë kaq shumë zëvendësit për e cila është planifikuar shpesh stërvitje me qëllim forcim në e tyre kapacitetet.

ROLI I SEKTORIT TË SHOQËRISË CIVILE SI NXITËS I ZBATIMIT

Të rinjtë qendër Kumanovë ekzistojnë ende para krijimit në Ligjin për rinor pjesëmarrje dhe të rinjtë politikë dhe punët në themel në pesëvjeçar marrëveshje për përdor hapësirë. Qendra atë menaxhon civilin organizatë Qendra për Dialog Ndërkulturor (CID), e cila përfaqëson vendimtar iniciator dhe lëvizës në proceset e lidhura me zbatimin në Ligjin në lokalitet. Përvoja nga Kumanovë tregon që aktiviteti prania në i fortë lokal civilin organizatë në mënyrë të konsiderueshme atë lehtëson themelimin dhe funksionimin në të rinj mekanizma, ndërsa në mjedise ku i tillë aktor mungon, zbatim në ato ligjore dispozita gjithçka ndodh në mënyrë të konsiderueshme më e vështirë. Organizata CID, nëpërmjet projektit IPA të BE-së, më parë krijoi gjithashtu një të ri qendër në Komunën e Likovës, e cila vazhdon të funksionon me mbështetje në vullnetarë, përfshirë vullnetarë nga Paqëbërësi i korpusit, dhe nga viti 2026 gjithçka pret e tij/saj plotësisht rreshtim me ato ligjore dispozita.

FUNKSIONALITETI DHE FUNKSIONIMI I PROGRAMORIT QENDRËS RINORE

Të rinjtë qendër Kumanovë disponon me vjetor buxhet nga rreth 600,000 denarë, të siguruar nga bashkia. Qendra kuptoj mjaft programatik aktivitetet, të cilat gjithçka krijoj në themel në interesat në i riu përmes anketa dhe të drejtpërdrejta konsultimeve, si dhe përmes shënimeve në ndërkombëtar ditë dhe tematike ngjarje. Si sfida gjithçka thekson vendndodhja në qendër, e cila është e largët nga qendrat qytetare zonë dhe ajo kufijtë e tij aksesueshmëria për pjesë nga të rinjtë.

SFIDAT FINANCIARE DHE STRATEGJIKE

Pavarësisht ekzistencës në lokalitet strategji për të rinjtë, bashkëbiseduesit ata theksojnë që e saj zbatimi është i kufizuar për shkak të mungesës në kombëtar strategjik kornizë, e cila mua zvogëlon e saj praktik zbatueshmëria. Përveç kësaj, bashkia nuk ka i veçantë buxhet artikull i synuar ekskluzivisht për të rinj politikë. Gjithçka thekson

nevoja nga rritje në financiare mbështetje për të rinj organizatat dhe vendosja në i plotë funksion në të gjithë lokal shërbime për i ri i parashikuar me Ligjin.

NEVOJA PËR PËRCAKTIM TË QARTË TË ROLEVE INSTITUCIONALE

Si çelës rekomandime që rezultojnë nga intervista gjithçka dalloj :

- po gjithçka siguroj vazhdimisht respekt në moti kornizë për zbatim në të gjithë mekanizmat dhe shërbimet i parashikuar me Ligji për rinor pjesëmarrja dhe të rinjtë politikë ;
- po gjithçka vendos i saktë sistematizim dhe qartësi përcaktimin në ata që punojnë detyrimet në oficeri për i ri , me qëllim e tij rol po të jem i njohur përmes e tëra bashkiake administrata (sekretari , kryetari i bashkisë dhe shërbimet) , duke përfshirë edhe fushën punë me të rinjtë , jo ekskluzivisht administrative funksion ;
- po gjithçka rritje buxheti mbështetje për të rinj qendra ;
- po gjithçka përcakton institucionale statusi dhe roli në Vendësorja kuvend në i ri pas formimi në Vendësorja të rinj këshilla , me qëllim shmangie në mbivendosje ose institucional paqartësi ;
- po gjithçka rritje mbështetja për të rinj organizatat si çelës partnerë në lokal zbatim të Ligjit.

KOMUNA E LIKOVËS - INTERVISTË ME PËRFAQËSUES TË ADMINISTRATËS KOMUNALE

FAZA FILLESTARE E INSTITUCIONALIZIMIT TË QENDRËS RINORE

Në Bashkia Lipkovo aktualisht funksionon të rinj qendër në zona e banuar Vendi Matejce , i cili është themeluar si iniciativë që rezultojnë nga projekt aktivitete realizuar në bashkëpunim me civil Organizata CID nga Kumanova . Hapësira dhe më gjerë gjithçka përdor për të rinj aktivitete , por bashkia shpreh i qartë qëllim e njëjta po të jem transformuar në zyrtar të rinj qendër sipas dispozitat nga Ligji për rinor pjesëmarrja dhe të rinjtë politikë . Në ajo drejtimi ka filluar procedurë për ndryshim në Statuti në bashkia , me qëllim zyrtarisht institucionalizim në të rinj qendër si lokal shërbim për të rinjtë . Bashkia disponon me funksional objekt në zotëroj pronësi e cila është planifikuar po të jem i synuar për e ardhmja funksionimi në të rinj qendër .

NGRITJA E KUFIZUAR E MEKANIZMAVE RINORË

Në momenti në intervistën , në Komuna e Likovës:

- nuk ka nominuar zyrtar për të rinj ,
- nuk ka i adoptuar lokal strategji për të rinj ,
- jo gjithçka i themeluar Lokal të rinj këshillë asnjëra Lokal kuvend në të rinj .

Këto gjetjet tregojnë që zbatimi në ato ligjore mekanizmat gjithçka gjen në plagë zhvillimor fazë , pavarësisht ekzistencë në iniciativa dhe lokale gatishmëri për promovim në të rinj politikë .

MBËSHTETJE FINANCIARE DHE ANGAZHIM LOKAL

Pavarësisht mungesa në zyrtarisht i themeluar të rinj strukturat , bashkia ofron financiare mbështetje në sasi nga rreth 400,000 denarë çdo vit për funksionimi në të rinj aktivitete dhe ato ekzistuese të rinj hapësirë në Matejce . Kjo qasje tregon në ekzistencë në politikë do të për zhvillim në të rinj shërbime , të cilat paraprin në i plotë institucional pajtueshmëri me Ligjin.

NEVOJA PËR MBËSHTETJE SHETËRORE PËR KOMUNAT RURALE

Si çelës rekomandim nga anë në bashkëbiseduesit gjithçka dallohet nevoja nga siguri në i qëllimshëm shtet do të thotë për pajisjet dhe funksionimi në të rinj qendra , veçanërisht në rurale komunat , ku i kufizuar lokal

buxhetet përfaqësoj i rëndësishëm pengesë për themelimi dhe qëndrueshmëria në shërbimet për i ri i parashikuar me Ligji për rinor pjesëmarrjen dhe politikat rinore .

PËRFUNDIME NGA KËRKIMET NË TEREN

Статус на младински центри во анализираните општини



Analiza në i zbatuari intervista me përfaqësuesit në kombëtar institucione , qendra për madje rajonal zhvillim , njësi në lokal vetëqeverisje , të rinj qendrat dhe qytetare organizatat shfaqje që zbatimi në Ligji për rinor pjesëmarrja dhe të rinjtë politikat në lokal niveli është i rëndësishëm i pabarabartë . Gjetjet tregojnë që ekzistoj i qartë dallimet në diploma në themelimi dhe funksionimi në mekanizmat për rinor pjesëmarrje midis ato më të mëdhatë urban komunat dhe komunat më të vogla dhe rurale komunat .

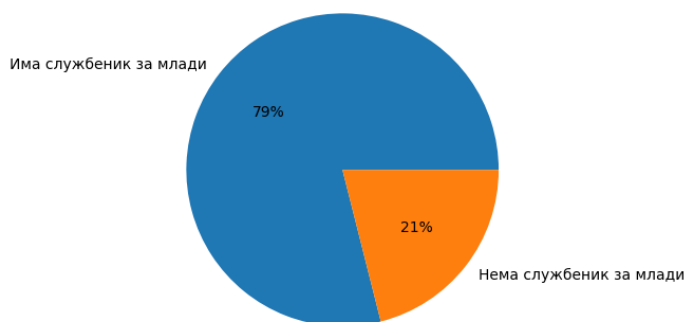
Në më të madhen urban komunat në mënyrë të konsiderueshme më shpesh gjithçka i themeluar shumica mekanizmat i parashikuar me Ligjin, si

çfarë gjithçka të rinj qendra , lokale të rinj këshilla , strategji për i ri dhe aktiv të rinj organizatat . Në këto komunat ekziston më i madh institucional infrastrukturë , si dhe më të madhe përqendrim në civil organizatat i cili ata punojnë me të rinj . Përballë që , në më të voglat dhe ruralet komunat zbatimi në këto mekanizmat gjithçka ndodh më i ngadalshëm dhe shpesh i kufizuar vetëm në emërim zyrtar për i ri , pa themelim në të tjerë strukturat të parashikuara nga Ligji.

Статус на локални младински совети во анализираните општини



Статус на службеник за млади во анализираните општини



E rëndësishme faktor OBSH ndikon në zbatimi në Ligji është **prania . në aktiv civil organizatat për i ri në lokal nivel** . Në komunat ku çfarë ekzistoj aktiv të rinj organizatat , ato shpesh mua ata kanë roli në iniciatorët dhe partnerët në themelimin dhe funksionimin në të rinj qendra , të rinj këshilla dhe të tjera format në rinor pjesëmarrje . Në rurale mjedise , ku çfarë civil sektori është më i dobët të zhvilluara , të tilla proceset në mënyrë të konsiderueshme më e vështirë gjithçka fillo dhe mirëmbaj .

Dhe ato administrative kapacitetet në

komunat përfaqësoj i rëndësishëm faktor për i suksesshëm zbatim të Ligjit. Sa më i madh urban komunat kam me më i madh administrative burime dhe më të lehta ata munden po i ndarë njerëzore dhe institucionale kapacitetet për zhvillim në të rinj politikat . Në më të voglat dhe ruralet komunat , nga ana tjetër , zyrtarët shpesh ekzekutoj më shumë i ndryshëm funksione , të cilat atë e bën të vështirë përkushtimi në specifik detyrat i lidhur me të rinj politikat . Në ky konteksti , ishte gjithashtu vuri në dukje se në pjesë nga ato më të voglat komunat ekziston i kufizuar njohuri në veten Ligji për rinor pjesëmarrja dhe të rinjtë politikat dhe detyrimet i cili ngrihem nga atij .

Financiare mbështetje për të rinj politikat në lokal Niveli është i kufizuar dhe i pabarabartë . Në i rëndësishëm numër komunat jo ekziston i veçantë buxhet artikull për të rinjtë dhe mjetet për të rinj aktivitete gjithçka shpërndaj përmes i ndryshëm programe dhe aktivitete . Kjo është veçanërisht shprehur në ato më të voglat komunat , ku çfarë financiare burime gjithçka të kufizuara dhe shpesh jo ekziston mjaftueshëm hapësirë për sistematik financim në të rinj shërbime dhe aktivitete .

Në përgjithësi , gjetjet nga hulumtimi tregojnë që **ekzistoj i rëndësishëm strukturore dallimet në mundësitë për zbatim në Ligji për rinor pjesëmarrja dhe të rinjtë politikat midis urbane dhe rurale komunat . Këto dallimet gjithçka i lidhur me ato administrative kapacitete , financiare burime , prani në civil organizatat dhe institucionet infrastrukturë për të rinj . Në më shumë komunat ekzistoj hapësira ose institucione i cili në fakt kryej funksionet i ngjashëm në të rinj qendra ose të tjerë të rinj shërbime , por ata jo gjithçka i themeluar sipas procedurat i parashikuar me Ligji për rinor pjesëmarrja dhe të rinjtë politikat ose përsëri ekzistoj ende para e tij birësim në vitin 2020. Për shkak të që , megjithëse në i sigurt komunat gjithçka kuptoj aktivitete dhe ka shërbime për të rinj , ata jo gjithmonë gjithçka pjesë nga formale institucional kornizë i parashikuar me Ligjin. Prandaj , më tej zhvillim në të rinj politikat nevojë po ata marr duke marrë parasysh këto dallimet dhe po siguroj shtesë mbështetje për më të voglat dhe ruralet komunat në themelimin dhe funksionimin në mekanizmat i parashikuar me Ligjin.**

REKOMANDIME PËR PËRMIRËSIMIN E ZBATIMIT TË LIGJIT PËR PJESËMARRJEN E TË RINJVE DHE POLITIKAT RINORE ME REFERENCË TË VEÇANTË NË NDRYSHIMET MIDIS KOMUNAVE URBANE DHE RURALE

1) QASJA RAJONALE: REPLIKIMI DHE INSTITUCIONALIZIMI I PLATFORMAVE RAJONALE RINORE

1.1. Replikimi në modeli në **Rajonale platformë për i ri (Pelagonia)** dhe në të tjerë planifikuar rajone , të tilla si mekanizëm për koordinim midis komunat , të rinjtë organizatat dhe institucionet , në veçanti si mbështetje për më të voglat dhe ruralet komunat me i kufizuar kapacitetet .

1.2. Siguria **teknik mbështetje dhe koordinim nga civil sektor për themelimin dhe forcimin në rajonal platformat** , të cilat gjithçka i njohur nga qendrat për zhvillim si reale dhe e dobishme mundësi .

1.3. Rritje në **përfshirje në të rinjtë dhe në vendimet në rajonal nivel** , përmes më sistematike prania dhe roli në i riu në rajonal forume dhe procese në priorizimi .

2) FINANCIMI: FUTJA E NJË ZËRI TË VEÇANTË BUXHETOR "RINIA" NË TË GJITHA BASHKITË

2.1. Në të gjithë bashkiake buxhetet po gjithçka prezantuar **i veçantë buxhet artikulli " Rinia "** , me qëllim transparencë , gjurmueshmëri dhe sistematikë financim në të rinj politikat dhe shërbimet .

2.2. Si praktikisht zgjidhje , po gjithçka nis **ndryshim në rrethorja letër në Ministri për financat** për buxheti përdorues , me çfarë do të gjithçka u bë e mundur buxhetor etiketim në mjetet për të rinj .

2.3. Atje ku mjetet për i ri gjithçka shpërndarë përmes më shumë programe , po gjithçka bëj **konsolidim në të gjithë alokimet në unik buxhet artikull** , për po gjithçka shmang mosfunksionim dhe i paqartë planifikim .

2.4 . Për komunat ku Vendësorja të rinj këshillë jo aktiv për shkak të mungesë e program , po gjithçka siguroj **minimal model / shabllon për vjetor program në LMS** , me qëllim po gjithçka aktivizoj ndarje fonde dhe po gjithçka shmang institucional bllokadë .

3) ZYRTARI I TË RINJVE: PROFILI, PËRGJEGJËSITË DHE NUMRI SIPAS MADHËSISË SË KOMUNËS

3.1. Po gjithçka përcakton **minimal profesional profili dhe kualifikimet për pozicioni i " nëpunësit për të rinj "** , për po gjithçka shmang zyrtarisht takim pa i vërtetë kapacitet .

3.2. Po gjithçka vendos **i saktë sistematizim dhe qartësi i përcaktuar duke punuar detyrimet** në oficeri për i ri , i njohur përmes e tëra bashkiake administrata (sekretari , kryetari i bashkisë , departamentet) , me çfarë roli do të jetë funksionale dhe jo vetëm administrativisht zgjidhje .

3.3. Në **ato më të mëdhatë komunat dhe shumëgjuhëshe mjedise** po gjithçka parashikoj më shumë nga një zyrtar për i ri (i shembull minimumi dy) , sepse vëllimi në punë , gjuhë strukturë , mbivendosje në detyrimet dhe nevojat nga institucional kujtesë .

4) REDUKTIMI I PROCEDURAVE BUROKRATIKE: LMS, LSM DHE QENDRAT RINORE

4.1. Po gjithçka lehtësoj dhe shkurtoj **ato administrative procedurat për themelimi dhe regjistrimi në të rinj qendra dhe të tjera lokal shërbime për të rinjtë** , sepse kompleksiteti shpesh përfaqëson praktik pengesë .

4.2. Po gjithçka adresë **ato teknike pasaktësi dhe mungesa në rregullore akte** çfarë mua e bëj të vështirë praktika aplikim në ligji , veçanërisht në formimi të LMS/LSM dhe të rinjve qendrat .

4.3. Po gjithçka siguroj **vazhdimisht respekt në moti kornizë për zbatim në mekanizmat dhe shërbimet i parashikuar me Ligjin** , si sistemik detyrim .

4.4. Po gjithçka konsideroj mundësia për **kategorizim në të rinj qendra sipas madhësia dhe karakteristikat në komunat** , me qëllim njeriu dhe hapësira kapacitetet në qendrat po të jem i përshtatshëm në numri në të rinj dhe vendas nevojat .

5) MBËSHTETJA SHETËRORE: FINANCIMI DHE NDËRTIMI I KAPACITETEVE

5.1. Po gjithçka vendos **financiare mbështetje nga kompetentët shërbesë për shërbimet për i ri** i cili gjithçka ligjore detyrim në komunat , veçanërisht për themelimi dhe funksionimi në të rinj qendrat .

5.2. Po gjithçka siguroj **sqaroj praktik udhëzim dhe përforsim në ato administrative kapacitetet** për zbatim në Ligji në ato më të voglat komunat (trajnim , metodologji mbështetje , mentorim).

5.3. Po gjithçka forcoj **sistemi për certifikim dhe standardizim në të rinj punëtorë** , me qëllim siguri cilësi të rinj punë dhe profesionale standardet në funksionimi në të rinj qendrat .

6) DISPONUESHMËRIA DHE QASJA NË SHËRBIMET PËR TË RINJTË NË ZONAT RURALE

6.1. Po gjithçka inkurajoj **shpërndarje në aktivitete dhe zyra në të rinj qendra në më të vogla dhe rurale i populluar vende** , përmes përdor në ai ekzistues bashkiake infrastrukturë , me qëllim përmirësim në qasja në i riu për të rinj shërbime .

6.2. Po gjithçka zhvilloj **ndërbashkiak qendra për i ri ose i zakonshëm të rinj hapësira** për më shumë rurale mjedise ose zona të populluara , si p.sh. funksional zgjidhje atje ku një bashki nuk ka mjaftueshëm kapacitet .

6.3. Po gjithçka adresat **pyetja në transporti dhe aksesueshmëria për të rinj qendra** , veçanërisht për i riu nga i largët i populluar vende .

6.4 . Po gjithçka zhvilloj **mekanizmat për sistematik hartëzim në nevojat në të rinjtë** , veçanërisht në rurale mjedise , me qëllim programet në të rinj qendra po të jem më gjithëpërfshirëse dhe më të mira i përshtatur në lokali kontekst .

7) MOTIVIMI, LLOGARIDHËNIA DHE RRJETËZIMI

7.1. Po gjithçka konsideroj hyrje **kompensim ose sistem për të dhënat në angazhim** për anëtarët në LMS, si nxitje për aktivitet dhe llogaridhënie .

7.2. Po gjithçka vendos **rrjetëzimi në të rinj organizatat dhe të rinjtë qendra** , duke përfshirë edhe përmes platformat për shkëmbim në informacion dhe të mira praktikat .

7.3. Po gjithçka shpejto procesi për **regjistrim në i ri të rinj organizata** , me qëllim forcim në të rinj infrastrukturë .

7.4. Po gjithçka vendos **sistem për monitorim në përmbushje në detyrimet nga Ligji për rinor pjesëmarrja dhe të rinjtë politika** , të tilla si mekanizëm për monitorim në zbatimimi në ato ligjore mekanizmat në lokal nivel dhe siguria më i madh institucional përgjegjshmëri .

8. FORCIMI NË INFORMACION DHE PJESËMARRJE NË I RIU

Me qëllim po gjithçka rritje interesi dhe pjesëmarrja në i riu në mekanizmat i parashikuar me Ligji për rinor pjesëmarrja dhe të rinjtë politikat , janë rekomandon :

- Organizimi i shkurtër dhe praktik **trajtime për i ri në lokal nivel para formim të LMS dhe LSM** , për po gjithçka takohem me e tyre rol dhe kuptim .
- Zbatimi **edukative aktivitete në ato të mesmet shkollat** për Ligji për të rinjtë dhe mundësitë për rinor pjesëmarrje .
- Themelimi **bashkëpunim midis komunat dhe shkollat** për rregullisht informacion dhe përfshirje në të rinjtë .
- Duke aktivizuar **çlirim nga mësimdhënie për studentët** në i tyre pjesëmarrje në aktivitete të LMS, LSM dhe të tjerëve trupa i parashikuar me Ligjin.

SHTOJCA 1 : LISTA E INTERVISTAVE TË ZHVILLUARA DHE INSTITUCIONEVE TË MBULUARA NGA HULUMTI

Jo	Institucion / organizatë	Lloji	Të intervistuarit fytyra
1	Ministri për social politikë , demografi dhe rini	Kombëtar institucion	përfaqësuesit në ministria
2	Asamble në Republikë Veri Maqedoni	Kombëtar institucion	President i Klubit për Çështje dhe Politika Rinore
3	Kombëtar të rinj këshillë në Maqedoni	Kombëtar të rinj organizatë	përfaqësuesit të NMSM-së
4	Bashkimi për të rinj punë	Kombëtar organizatë	përfaqësuesit në organizata
5	Qendër për zhvillim në Jugperëndim planifikuar rajon	Planifikuar rajon	menaxher dhe administratë
6	Qendër për zhvillim në Juglindja planifikuar rajon	Planifikuar rajon	menaxher dhe administratë
7	Qendër për zhvillim në Vardarski planifikuar rajon	Planifikuar rajon	menaxher dhe administratë
8	Qendër për zhvillim në Verilindje planifikuar rajon	Planifikuar rajon	menaxher
9	Qendër për zhvillim në Shkup planifikuar rajon	Planifikuar rajon	menaxher
10	Qendër për zhvillim në Lindore planifikuar rajon	Planifikuar rajon	menaxher dhe administratë
11	Qendër për zhvillim në Pellagonian planifikuar rajon	Planifikuar rajon	menaxher
12	Bashkia Ohër	Bashkia	Kryetar bashkie

Jo	Institucion / organizatë	Lloji	Të intervistuarit fytyra
13	Rinia qendër Ohër	Rinia qendër	ekip në të rinj qendër
14	Bashkia Bitola	Bashkia	Kryetari i bashkisë dhe zyrtari për i ri
15	Bashkia Resen	Bashkia	Kryetari i bashkisë dhe zyrtari i emëruar i rinisë
16	Bashkia Dolneni	Bashkia	përfaqësues në administrata komunale
17	Bashkia Chucher Sandevo	Bashkia	përfaqësues në administrata komunale dhe zyrtari i emëruar i rinisë
18	Bashkia Qendër	Bashkia	përfaqësuesit në bashkia dhe një zyrtar i nominuar për rini
19	Bashkia Karbinci	Bashkia	përfaqësues në bashkia
20	Bashkia Pehçevo	Bashkia	përfaqësues në bashkia
21	Bashkia Strumicë	Bashkia	zyrtar për i ri
22	Bashkia Vasilevo	Bashkia	zyrtar për të rinjtë , administrata
23	Bashkia Veles	Bashkia	zyrtar për i ri
24	Bashkia Bogovinë	Bashkia	Kryetari i bashkisë dhe zyrtari për i ri
25	Bashkia Kumanovë	Bashkia	zyrtar për i ri
26	Bashkia Lipkovo	Bashkia	shef në Zyra dhe administrata e kryetarit të bashkisë
27	Bashkia Kavadar	Bashkia	zyrtar për i ri dhe anëtar në LMS
28	Bashkia Strugë	Bashkia	zyrtar për i ri
29	Bashkia Gostivar	Bashkia	zyrtar për i ri
30	Bashkia Skifteri	Bashkia	Kryetari i bashkisë dhe përfaqësuesit në bashkia
31	Rinia qendër Tetovë	Rinia qendër	bashkiake zyrtarët
32	Edu qendër Negrevo	Civil organizatë	përfaqësuesit në organizata
33	Qendër për kërkim dhe zhvillim – CID Kumanovë	Civil organizatë	përfaqësuesit në organizata